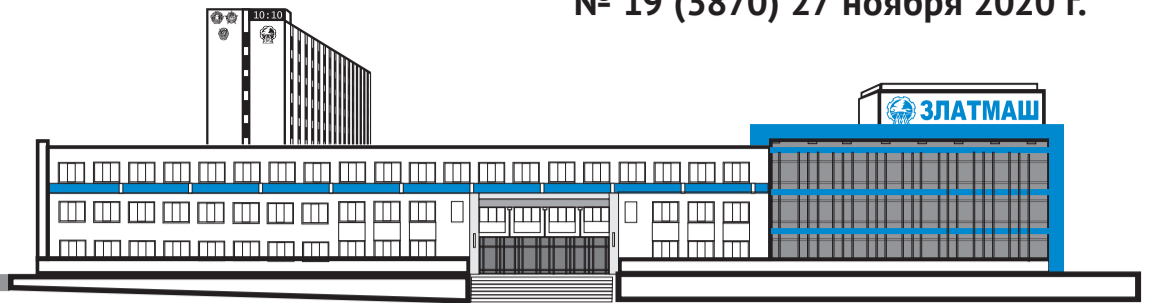




**ЗЛАТУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД**



Трудовая честь Златмаш

Газета выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

Новости Роскосмоса



РОСКОСМОС

Уважаемые заводчане!

Госкорпорация «Роскосмос» проводит активную работу по популяризации космической деятельности среди сотрудников российской ракетно-космической промышленности.

В рамках данной работы на официальном сайте Госкорпорации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» был открыт раздел, посвященный музыкальным композициям на тему освоения космического пространства, — <https://www.roscosmos.ru/music/>, где будет размещаться музыка, в том числе созданная сотрудниками предприятий отрасли. В перспективе планируется и проведение музыкального конкурса среди сотрудников предприятий РКП.

Если вы хотите, чтобы ваши музыкальные произведения услышала вся страна, присылайте свои записи на электронный адрес: presszlatmash@mail.ru для их рассмотрения и дальнейшей публикации на сайте Госкорпорации «Роскосмос».

Утрата

Памяти члена Совета директоров

Ушел из жизни член совета директоров АО «Златмаш», ведущий конструктор комплекса АО «ГРЦ Макеева» Анатолий Поливанов.

17 ноября 2020 года на 82-м году жизни после тяжелой болезни скончался ведущий конструктор комплекса Анатолий Андреевич Поливанов.

Анатолий Андреевич долгое время был связан с изготовлением продукции нашей отрасли. 35 лет он проработал в должности ведущего конструктора по системам АО «ГРЦ Макеева», являлся участником разработки БРПЛ 2-го и 3-го поколений и их модификаций — новых разработок АО «ГРЦ Макеева». В качестве полномочного представителя главного конструктора на Златоустовском и Красноярском машиностроительных заводах, обеспечивал развертывание производства и отработку КД для серийного производства ракет Р-29 Р, Р-29 РМ и опытных изделий разработки АО «ГРЦ Макеева».



Нынешнее поколение АО «Златмаш» знает его с 1999 года по длительной совместной работе по изделию комплекса «Синева» и по опытным изделиям разработки АО «ГРЦ Макеева».

С 26 июня 2013 года по настоящее время Анатолий Андреевич являлся бессменным членом Совета директоров АО «Златмаш» и принимал активное участие в решениях по жизнеобеспечению завода.

Огромная работоспособность, профессионализм, порядочность, ответственность Анатолия Андреевича вызывали уважение всех, кто его знал.

Анатолий Андреевич Поливанов награжден орденами Трудового Красного Знамени (1987 г.), «Знак Почёта» (1978 г.), медалями ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени (2005 г.) и I степени (2017 г.).

Руководство и весь коллектив Златоустовского машиностроительного завода, соратники и друзья глубоко скорбят и выражают искренние соболезнования родным и близким Анатолия Андреевича Поливанова.

Память о нём навсегда останется в наших сердцах!



Производительность.РФ



«Златмаш» — лучший!

Проект, реализованный в рамках национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости» на Златоустовском машиностроительном заводе, признан лучшим в стране.

Напомним, АО «Златмаш» стало участником национального проекта в 2019 году. Внедрение новых подходов в организацию производства было решено провести на участке сборки плиты «Мечта»-4424. Это один из востребованных продуктов в линейке продаж гражданского производства.

— На очередном Дне информирования генеральный директор Федерального центра компетенций (ФЦК) Николай Соломон объявил итоги конкурса проектов, — рассказывает руководитель проекта нашего предприятия, со стороны ФЦК Марина Медведева. — К слову, соревнование охватило 100 проектов в 50 субъектах Российской Федерации. В финал вышли два предприятия, и комиссия единогласно приняла решение о признании проекта АО «Златмаш» лучшим!

Главным критерием выбора стало перевыполнение целевых показателей национального проекта, несмотря на коррективы в работе, которые внесла пандемия. Оптимизация рабочих процессов привела к тому, что продукция теперь производится быстрее, а это значит, что увеличилась выработка на одного человека, сведя к минимуму потери времени.

Напомним, что при внедрении всех изменений на участке сборки произошло сокращение времени перемещения операторов по участку и внедрение стандартизации рабочих мест. Незавершенное производство на различных этапах участка сборки плиты снизилось на 64%. Увеличилась выработка на одного рабочего на 34%. Кроме того, отдельные бригады на участке сборки смогли увеличить свою зарплату почти на 29%. Эксперты ФЦК отмечают: самое главное, что такой перезагрузки добились лишь за счет грамотной организации рабочего пространства. Никаких лишних

и неэффективных движений — именно с этой точки зрения теперь организована работа всех специалистов, задействованных в процессе сборки стационарных электроплит. Стоит подчеркнуть, что в рамках нацпроекта предприятие будет развивать и другие производственные участки, самостоятельно внедряя на них инструменты бережливого производства.

— Победа в конкурсе проектов ФЦК — это результат работы всей команды, — отмечает Марина Сергеевна. — Рабочая группа, которую возглавила Людмила Коноплева, группа специалистов ФЦК, тренеры, проводившие обучение и, конечно, руководство предприятия сделали все возможное, чтобы эта победа стала реальностью.

Развивая нацпроект

Следующим этапом реализации программы национального проекта на предприятии стало создание проектного офиса. Как отмечает Марина Медведева, на Златмаше к решению этого вопроса подошли максимально серьезно. Заместитель генерального директора по экономике и финансам Антон Малофеев поставил четкую задачу перед руководителем подразделения в выстраивании стратегии поэтапной реализации проектов развития производства на всех участках предприятия для достижения поставленной цели — повышения производительности. Руководить новым подразделением доверено Вере Кузнецовой — опытному экономисту и проектному менеджеру.

— На многих предприятиях, входящих в число участников нацпроекта, руководители не понимают значения проектного офиса и зачастую возлагают функционал этого подразделения на руководителей рабочих групп, что в корне неверно, — комментирует руководитель проекта Марина Медведева. — Коллектив проектного офиса должен заниматься только проектами развития производства, а при таком подходе происходит совмещение обязанностей. Подход Златмаша по выде-

лению отдельного подразделения — именно то, что нужно.

— Работа по внедрению изменений должна идти планомерно: целеполагание, анализ проблемы, поиск вариантов ее решения и разработка мероприятий. Только так мы добьемся положительных результатов, — убежден генеральный директор предприятия Антон Лобанов. — Победа Златмаша в конкурсе ФЦК — яркое тому подтверждение. Благодарю всех, кто принял участие в реализации проекта. Поздравляю с достойным результатом и желаю новых достижений нашему предприятию!

Сергей ЕЖОВ

Р. С. Президентом РФ Владимиром Путиным дано поручение о внедрении положительного опыта повышения производительности труда в различных сферах, и лучшие проекты будут использованы как лучшие практики для тиражирования опыта на аналогичных предприятиях.



Марина Медведева.

Будь в курсе

Назначения

Начальником отдела № 218 с 3 ноября назначен **Дмитрий Сергеевич Галанов**.



Новости «СоюзМаша»

Проект против «утечки мозгов»

«СоюзМаш» Челябинской области активизирует профориентационную работу на предприятиях ОПК.

Челябинское региональное отделение ООО «Союз машиностроителей России» и Региональный центр технического творчества подписали соглашение об организации профориентационной работы на предприятиях машиностроения и оборонно-промышленного комплекса региона. Благодаря такому сотрудничеству, в ближайшем будущем на базе ведущих предприятий, входящих в «СоюзМаш России», планируется открытие детских образовательных центров. Пилотный проект – филиал «Кванториума» – был запущен в августе в стенах челябинского радиозавода «Полет».

Программа реализуется в рамках федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национального проекта «Цифровая экономика России». У ребят уже завершился вводный курс по схемотехнике и робототехнике, сегодня они приступили к работе над кейсами «Умная парковка» и «Умное ЖКХ», предоставленными техническими специалистами завода.

Проект «Умная парковка» представляет собой сайт, отслеживающий наличие автомобилей на парковочных местах и предлагающий наиболее удобное время для парковки. А «Умное ЖКХ» – это система датчиков, которые подключаются к трубам отопления. Датчики передают температуру на устройство, которое, в свою очередь, будет отправлять данные на сервер. С помощью специально разработанной

платформы сотрудники ЖЭКов смогут получить доступ к серверу и, например, частично ликвидировать последствия аварии или скорректировать теплотребление. Важный проект планируется реализовать сначала в пределах одного дома, а затем – в рамках



района или даже целого города».

Директор регионального Центра технического творчества Владислав Халамов уверен, что такие проекты в обозримом будущем остановят «утечку мозгов» и решат проблему нехватки профессиональных инженерных кадров на рынке труда:

– Это яркий и показательный пример работающей системы профориентации. Мы растим инженерные кадры для экономики Южного Урала. В данном случае, конкретно для радиозавода «Полет». Причем не из случайных школьников, а из заинтересованных – тех, кто решил пойти по стопам своих родителей. Когда мы открывали эту площадку, я обещал: если такие центры будут открываться на всех ключевых предприятиях региона, мы полностью закроем вопрос нехватки профессиональных кадров. Соглашение с «Союзом машиностроителей России» позволит нам открывать образовательные центры и на других предприятиях, входящих в это объединение.

Следующей площадкой, где откроется технический кружок, станет Златоустовский машиностроительный завод.

– В последние годы ключевой проблемой производств является нехватка высококвалифицированных кадров. В Челябинской области очень много талантливых ребят, но мало кто из них остается работать на наших предприятиях, вызывая кадровый голод, – подчеркнула руководитель аппарата Челябинского регионального отделения «Союз машиностроителей России» Оксана Знаменская. – Мы стараемся на каждом заводе открыть такие кружки, где дети смогут познакомиться с производством, понять его структуру и после обучения вернуться сюда работать. А предприятия смогут присмотреть для себя молодые кадры, вырастить из них высокопрофессиональных специалистов.

– Будущим инженерам конструирование дает не только технические навыки, но и возможность пережить тот важный момент, когда идея становится реальностью. Так развивается уверенность в собственных силах, что немало важно в будущей профессиональной деятельности каждого человека, – отметил председатель Челябинского регионального отделения «СоюзМаш России», генеральный директор АО «Златмаш» Антон Лобанов. – Для нашего предприятия такая площадка станет фундаментом для выявления производственного потенциала. Я уверен, что и детей техническое творчество будет мотивировать на профессиональную реализацию, с юного возраста приживая инженерно-технические навыки.

В АО «Златмаш» прошел чемпионат «Профессионалы-2020» в компетенции «Сварочные технологии».

Обычно состязания среди сварщиков проводятся в мае и посвящаются профессиональному празднику, но в этом году, в силу всем известных обстоятельств, они прошли в ноябре и были приурочены к Дню народного единства. Соревнования прошли с соблюдением всех санитарных требований, призванных не допустить распространение новой коронавирусной инфекции. В конкурсе участвовало семь человек, при этом задания были подобраны с учетом специфики работы сварщиков как основного, так и вспомогательного производств.

В разработке заданий для конкурса участвовали инженеры-технологи бюро сварки отдела № 234 под руководством главного сварщика предприятия Кирилла Шалькова. Для проведения конкурса специалисты оснастили лабораторию сварки всеми необходимыми материалами: вольфрамовыми электродами, держателем для электродов и пещью для их прокаливания.

В ходе практических испытаний в лаборатории отдела № 234 за 60 минут конкурсанты должны были выполнить сварку образца из алюминиевого сплава ручной аргодуговой сваркой и сварку стального образца ручной дуговой сваркой покрытым электродом. Критериями оценки профессиональных качеств участников были знание правил охраны труда, подготовка образцов к сварке, соответствие чертежу геометрии сварного



Турнир объединяет!

шва, отсутствие видимых дефектов сварного шва и трещин и непроваров согласно результатам рентгенографического контроля, проведенного сотрудниками отдела № 298. После окончания выполнения сварочных работ, конкурсанты за один час должны были пройти тест из 30 вопросов.

– Каждый может занять призовое место, получить награду и статус лучшего сварщика предприятия, – рассказывает главный сварщик Кирилл Шальков. – Для заводчанина это станет стимулом, который в дальнейшем будет мотивировать к усовершенствованию

имеющихся знаний и практических навыков, а также способствовать формированию чувства личной ответственности за свою работу.

По итогам соревнований лучшим стал чемпион 2018 года Илья Шешунов (на фото) из цеха № 10. «Серебро» – у Игоря Каштанова (цех № 299). Третью ступень пьедестала почета занял «серебряный» призер 2019 года Сергей Павлов (цех № 6). Дмитрию Андрееву (цех № 13), как самому молодому участнику соревнований, вручили спецприз от профсоюзного комитета предприятия.

– Хочу поблагодарить организаторов за то, что несмотря на трудности, конкурс в этом году прошел вновь, – делится впечатлениями Илья Шешунов. – Каждый год задания меняются, и хочется, чтобы в следующем они стали еще сложнее, ведь соревнования отражают уровень подготовки сварщиков. Участвуйте в конкурсах профмастерства!

Руководство предприятия от всей души поздравляет победителей и желает им дальнейших успехов!

Сергей ВОРОЖЦОВ

Твои люди, завод



Профессия сварщика была и остается одной из самых востребованных и перспективных на рынке труда. Сварка традиционно считается мужским ремеслом, однако сегодня всё больше женщин с успехом осваивает эту непростую специальность. Электросварщик ручной сварки отдела № 244/30 Карина Новосёлова ежедневно своим примером доказывает, что мастерство не имеет пола. В этом году заводчанка отмечает первый трудовой юбилей – десять лет профессиональной деятельности в АО «Златмаш».

С первых минут знакомства с нашей героиней становится понятно –

И по душе, и по силам!

работу свою – тяжелую, опасную и совсем не девичью, она искренне любит.

– Сразу знала, на что иду. Иллюзий не было, – признается заводчанка. – Работа у меня нелегкая, это правда, но интересная. А когда интересно, то все по плечу.

Однако любимое дело Карина нашла далеко не сразу. Сначала трудилась в сервисной службе отдела № 505, затем получила профессию слесаря механосборочных работ и перешла работать на производство в цех № 30. И только спустя несколько лет заводчанка приняла решение переобучиться на сварщика.

– Почувствовала, что это – мое. И не ошиблась, – говорит Карина. – Несмотря на то, что моя работа требует особой аккуратности, сосредоточенности и больших физических усилий, я люблю свое дело. Нисколько не жалею о том, что выбрала для себя эту профессию.

По словам руководства и коллег, девушка трудится с большой отдачей, дело горит у нее в руках. И в буквальном, и в переносном смысле.

– Я довольна работой Карины, ее ответственным подходом, – рассказывает помощник директора ПТК по изготовлению электробытовых приборов и алюминиевых изделий Елена Титова. – В свое время мы переобучили ее без отрыва от производства, а недавно она уже сама попробовала себя в роли наставника. Ее подопечная Ирина Гаврилова успешно сдала экзамен по профессии и получила разряд.

Высокую работоспособность заводчанки отмечает и Елена Вахагина, в прошлом тоже электросварщик

ручной сварки и наставник Карины, а сейчас – председатель молодежной и культурно-массовой комиссий профсоюзного комитета АО «Златмаш»:

– Я помню, Карина сама изъявила желание освоить операции сварочного производства. Она очень инициативная в работе, трудностей не боится. Серьезно и с большой охотой подходит к делу. Надеюсь, Карина будет проявлять такую же активность в общественной жизни и участвовать во всех молодежных мероприятиях, организуемых администрацией и профкомом. Карина подчеркивает, что ей никогда не приходилось сталкиваться с предрассудками насчет того, что сварка – не женское дело. На заводе трудится немало сварщиц, и все они справляются с работой не хуже своих коллег-мужчин.

– Никаких насмешек. Наоборот, мужчины частенько приходят нам на помощь, – говорит заводчанка. – Перетаскивают тяжелые баллоны, выручают советом.

Карина замужем, воспитывает двоих маленьких детей. Сыну Максиму четыре года, а дочке Камилле – три. Оба очень любят рисовать и лепить из пластилина.

– Всей семьей часто бываем на природе, – делится девушка. – Несмотря на то, что дети еще совсем маленькие, мы с ними объездили почти всю область. А дома, если выдается свободная минутка, я вышиваю картины бисером.

Поздравляем Карину с первым трудовым юбилеем и желаем сохранить и приумножить любовь к своему делу!

Елена ПОТАПОВА

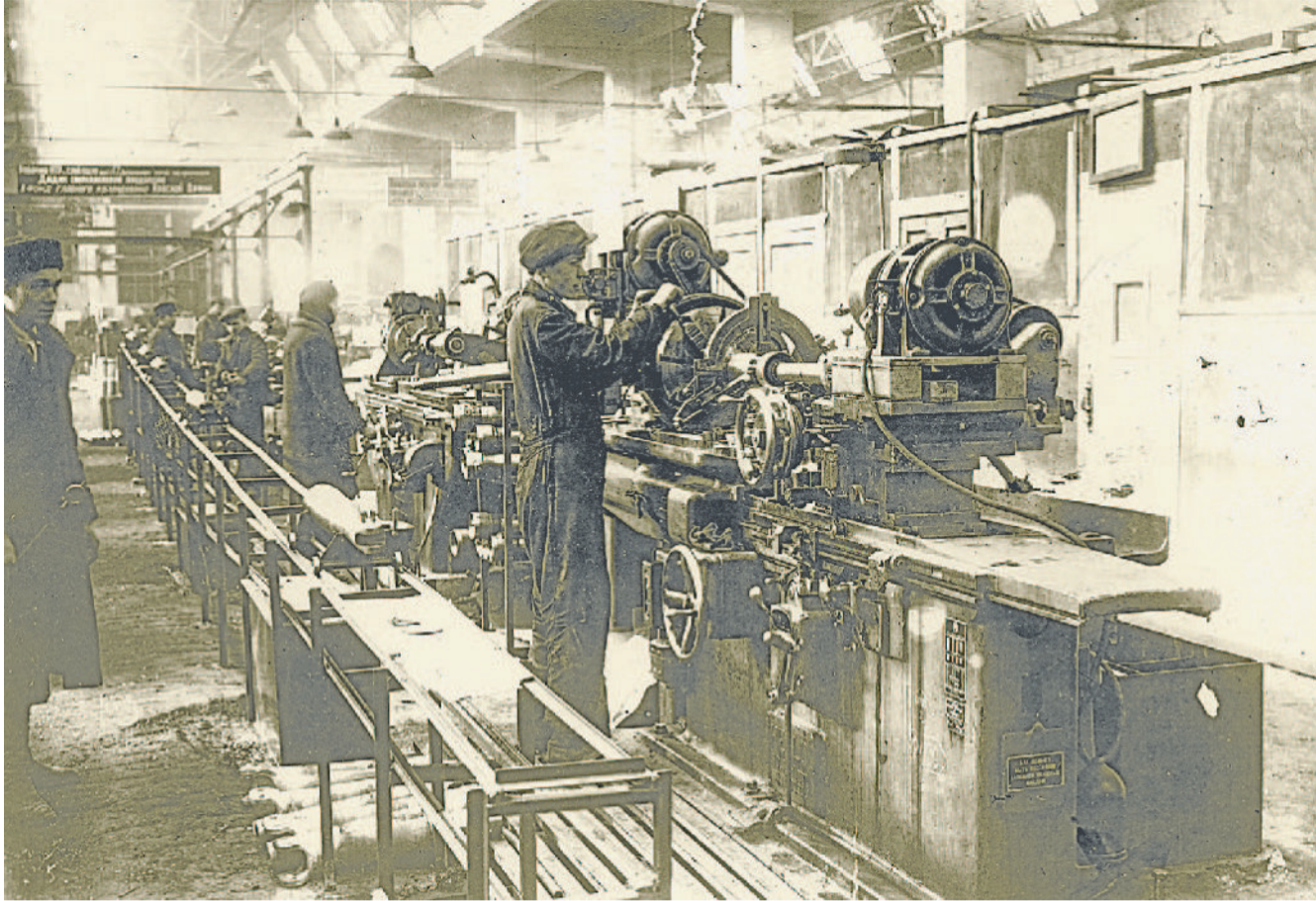
Вехи истории

Мы уже писали о подарке коллег из пресс-службы АО «АК «Туламашзавод» — книге «Проба на излом», подробно рассказывающей о работе предприятия в годы Великой Отечественной войны. Почти треть издания посвящена Златоустовскому машиностроительному заводу. Надеемся, что вам тоже будет интересна история нашего завода глазами туляков, поэтому сегодня мы начинаем цикл публикаций из этого подарочного издания. Орфография и пунктуация авторов сохранены.

«... 7 октября правительство приняло решение об эвакуации тульских оборонных предприятий. На основании приказа наркомата наш завод эвакуировался в основном в Златоуст Челябинской области, а отдельные производства в Куйбышев и Саратов...».

Не забыть
ни болтика

«В период с 7 по 28 октября было отгружено и отправлено на восток около 3000 платформ и вагонов, в тыл увезли практически все пригодное оборудование, незавершенное производство, сырье и 4000 рабочих и служащих завода вместе с семьями. Первым эвакуировалось в Златоуст производство 12,7-мм авиационного пулемета УБ. Все делалось продуманно и организованно. К корпусам цехов, а многие из них были расположены в 2-х и 3-х этажных зданиях, в срочном порядке прокладывались железнодорожные пути. Бригады такелажников расширили оконные проемы, через которые вывозились из цеха станки. По быстро разработанным чертежам в ремонтных цехах завода было организовано почти массовое производство простых и в то же время оригинальной конструкции консольных кранов с электроприводами, которые немедленно монтировались в проемах оконных проемов по всем этажам корпусов. При помощи этих кранов в разобранных окон-



История завода глазами туляков

ные проемы одни бригады спускали вниз привезенные из цехов станки, а другие бригады ставили и закрепляли их на платформах.

Для спуска оборудования со второго этажа были построены эстакады из шпал, на которые с помощью блоков и талей перемещались станки, а затем, с помощью подъемных кранов и простейших приспособлений спускались на землю и доставлялись на заводскую железнодорожную ветку, где производилась погрузка на платформы. Такая организация работы давала возможность одновременно отгружать из цехов сразу несколько станков. Кроме станков демонтировались молоты, ковочные машины, термические печи и крановое оборудование...».

Фашистские летчики часто сбрасывали на улицы, прилегающие к машиностроительному заводу, пачки листовок. На них по-русски было напечатано: «Пасту-

хов, завод не вывезешь!..». Местная ребятня шустро собирала листовки и разносила по домам для растопки печей.

Для того, чтобы в пути ничего не потерялось, и на месте можно было установить оборудование и пустить его в работу, оборудование грузилось в эшелон в строгом соответствии с технологической последовательностью операций. На станках были закреплены приспособления для обработки деталей, инструмент и калибры, необходимые для данной операции. Вместе с оборудованием в этом же эшелоне следовали с семьями рабочие, обслуживающие данное производство, в отдельных теплушках. Для полного использования теплушек при перевозке людей была установлена крайне жесткая норма провоза багажа — 50 кг на работающего и 25 кг на каждого члена семьи. Руководство заво-

да во главе с директором Б.М. Пастуховым выехало в Златоуст 28 ноября...».

Вперед, на Урал!

«... Оставляя родной город, туляки уезжали за тысячу километров от фронта, чтобы там, на Востоке, в кратчайшие сроки возродить к жизни завод и продолжить снабжать Красную Армию оружием. Нужно было опередить эшелоны с оборудованием, встретить их на месте назначения и развернуть работу для быстрого ввода в строй завода на новом месте до подъезда всего коллектива завода...».

«... На Урал с первыми эшелонами выехал руководящий состав для организации производства, инженерно-технический состав и часть рабочих с семьями (всего около 700 человек). Остальные рабочие должны были выехать со следующими эшелонами, состоящими исключительно из теплушек. Их стены были

обиты слоями войлока, а полы утеплены настлом из досок.

До Златоуста эшелон следовал около двух недель, часто задерживаясь на начальных участках при воздушных тревогах. Уже в сентябре на станцию Уржумка начали прибывать первые эшелоны эвакуированных Тульского машиностроительного завода (три крупных производства) и Подольского завода «Госшвеймашина» с рабочими и их семьями.

До войны число жителей Златоуста не превышало 30 тыс. человек. В связи с эвакуацией ряда заводов и предприятий из центра России, к концу 1941 г. число жителей Златоуста выросло в 4 раза...».

Токарь А. М. Рушков: «19 октября поехали на станцию Уржумка разыскивать свои станки и на железных листах завозить в цех. Крыша в корпусе еще докрывалась, руки

примерзали к рукояткам станков. Так началась работа. Я быстро наладил свой станок. Работы всякой было очень много, в том числе самой неожиданной».

К станку —
и стар, и млад

«... Во время погрузки в эшелон на заводской ветке в Туле немецкий самолет сбросил несколько бомб на вагоны, вследствие чего были людские жертвы. Среди находившихся около эшелона оказалось много рабочих. Бомбардировка эшелона оказала большое психологическое воздействие на рабочих. Они забрали свои вещи и вернулись домой — «если умирай, то лучше дома». Дальнейшее пополнение рабочей силой из Тулы стало невозможным. Напряженная обстановка с рабочей силой создалась и в самом Златоусте. Чтобы укомплектовать производство, были мобилизованы женщины города, на завод были направлены учащиеся городских школ ФЗУ, заводу были переданы бойцы строительного батальона. В непосредственной близости от завода было построено несколько землянок, оборудованных нарами в два этажа, где и жило большинство мобилизованных рабочих.

Руководящий состав, мастера и квалифицированные рабочие были переведены на казарменное положение, которое продолжалось в течение трех лет. Установлен был регламент работы для руководящего состава: с 8 утра до 2 часов ночи — I смена, с 8 часов вечера до 10 часов утра — II смена. Для них были оборудованы спальни в чердачных помещениях бытовок, точнее, на чердаке были установлены койки. Было организовано трехразовое питание, построенные столовые, обеспечивающие всех работающих, душевые бани, общежитие и так далее. Были одеты в теплую одежду все рабочие и руководящий состав...».

(Продолжение — в № 20.)

Фото из архива редакции газеты «Машиностроитель».

Продукцию Златмаша — на Олимпийский уровень



АО «Златмаш» — социально-ответственное предприятие, которое многие годы оказывает благотворительную и спонсорскую поддержку учреждениям образования, медицины и спорта. Не так давно руководство предприятия в очередной раз выделило партию электрических плит и радиаторов отопления «Термал» для Центра Олимпийской подготовки по водным видам спорта «Уралочка».

Для такого щедрого подарка и повод хороший — 10 ноября ватерпольная команда «Динамо-Уралочка» отметила 35 лет со дня своего создания, а ее неизменный тренер Михаил Накоряков

отпраздновал 70-летний юбилей. По словам Михаила Николаевича, электроплитами «Мечта» будут награждены ватерполистки, стоявшие у истоков зарождения команды. Немаловажно, что и исто-

рию свою «Уралочка» начинала в бассейне Златоустовского машиностроительного завода.

— Я сердцем машзаводчанин! Мои первые профессиональные шаги начались именно в «Тагане». Около восьми лет я был его директором. Плотно работал с Виталием Хуссейновичем Догужиевым. Замечательный был человек, — вспоминает Михаил Накоряков. — До сих пор у меня много хороших знакомых на машзаводе трудятся. И наше сотрудничество продолжается много лет! В Центре Олимпийской подготовки «Уралочка» проводятся соревнования самых разных уровней, и так приятно награждать победителей и призеров, вручая им плиты «Мечта», которые давно стали брендом нашего градообразующего предприятия! Где их сегодня только нет: и в Китае, в Японии, и в Австралии. На разных континентах!

Стоит отметить, что электроплиты «Мечта» также стоят в кухне для персонала ЦОП «Уралочка» и в общежитии, где проживают спортсменки из других городов. Комфорта добавляют и машзаводские радиаторы отопления «Термал» — на них постепенно планируют заменить старые чугунные батареи, которые изначально устанавливались при строительстве бассейна.

Последняя партия плит предназначена не только для награждения первых златоустовских ватерполисток, но и для вручения победителям чемпионата России по водному поло, второй тур которого завершился совсем недавно. В нем приняли участие девять команд, включая выступающий вне конкурса молодежный состав «Уралочки».

— Мы готовы принимать все соревнования, в том числе, международные. Большое спасибо руководству Златмаша за возможность

сделать бассейн еще лучше, поменять старое оборудование на новые современные радиаторы, — говорит Михаил Николаевич. — Надеюсь на дальнейшее плотное сотрудничество. В том числе, спортивное. Наши тренеры также могут проводить занятия в ФОЦ АО «Златмаш», обмениваться опытом для достижения спортивных результатов и воспитания новых спортсменов!

Юлия ГАЛКИНА



Знай наших!

Заслуженное признание

Ветеран труда Николай Соломасов, возглавляющий спортивно-массовую комиссию Совета ветеранов АО «Златмаш», стал лауреатом премии «Общественное признание». Она ежегодно присуждается жителям области за многолетний добросовестный и безупречный труд, активное участие в деятельности общественных ветеранских организаций региона.

Среди тех, кто в этом году был удостоен премии Законодательного собрания Челябинской области, — председатель Совета ветеранов при ОМВД РФ по Златоустовскому городскому округу, полковник внутренней служ-



бы в отставке Владимир Бобылев и Валентина Митрохина, возглавляющая Совет ветеранов ООО «Златоустовское предприятие «Электроизделия» имени Н. Р. Музыченко», культурно-массовую комиссию Новозлатоустовского территориального Совета ветеранов. Почетные знаки отличия им вручили глава округа Максим Пекарский и депутат областного парламента Татьяна Кузнецова.

Николай Васильевич Соломасов начал работать на Златоустовском машиностроительном заводе в 1967 году контрольным мастером в цехе № 2 (сейчас цех № 28). Дослужился до заместителя директора межшкольного производственного комбината Златоустовского машиностроительного завода. Отдав почти 40 лет предприятию, в 2007 году ушел на законный отдых и вскоре был избран членом Совета ветеранов Златмаш.

Уже восемь лет Николай Соломасов возглавляет спортивно-массовую комиссию Совета. Сам в прошлом активный участник городских и заводских спортивных состязаний, он и по сей день принимает участие в различных мероприятиях и соревнованиях среди ветеранов труда, позже рассказывая о них на страницах нашей газеты «Трудовая честь Златмаш». Неудивительно, что именно ему было поручено возглавить комиссию по спортивно-массовой работе.



— Пока здоровье позволяет и есть желание, буду трудиться и дальше. Премия стала стимулом заниматься общественной работой еще активнее, — говорит Николай Васильевич. — Очень рад оценке на столь высоком уровне. Однако особо подчеркну: это заслуга всего Совета ветеранов нашего трижды орденосного Златоустовского машиностроительного завода!

Юлия ГАЛКИНА

Физкульт-УРА!

Без подводных камней

С 9 ноября свою работу возобновили социальные объекты АО «Златмаш».

Во Дворце культуры «Победа» открыты: вокальная студия «Темпо», цирковая студия «Радуга», ансамбль бального танца «Градива», ансамбль народного танца «Аюшка», ансамбль спортивных бальных танцев «Велена», студия современного детского танца «Фиеста».

Физкультурно-оздоровительный центр: аквааэробика, плавание, фитнес, тренажерный зал.

Все занятия проводятся в соответствии с нормами и правилами, установленными Роспотребнадзором.

Сегодня мы расскажем о том, какую работу провели заводские специалисты для обеспечения профилактики распространения коронавирусной инфекции в ФОЦ АО «Златмаш».

Физкультурно-оздоровительный центр долгие годы является одним из самых популярных спортивных объектов района машзавода. Сюда с удовольствием ходят как взрослые, так и дети. К сожалению, в этом



году в привычный график работы ФОЦ, как и других учреждений дополнительного образования, спорта и культуры, внес коррективы режим повышенной готовности, объявленный из-за пандемии COVID-19.

— Мы создали все условия для того, чтобы минимизировать любые риски заражения сотрудников и посетителей. Перед открытием бассейна, как и тренажерного зала, который начал работать в июле, проработали вопрос по соблюдению рекомендаций Роспотребнадзора для учреждений образования, физкультуры и спорта, — комментирует

директор ФОЦ АО «Златмаш» Дмитрий Бахарев.

Для профилактики распространения коронавирусной инфекции посещение бассейна происходит по предварительной записи. Это позволяет регулировать количество людей, которые одновременно будут находиться в воде. Во время занятий тренеры следят за тем, чтобы посетители не нарушали социальную дистанцию.

В раздевалках закрыли некоторые шкафчики, чтобы исключить скопление людей в одном месте. Кроме того, в физкультурно-оздоровительном центре действует масочный ре-

жим, в достаточном количестве имеются антисептики для обработки рук. Также во всех помещениях центра каждые два часа проводится уборка с использованием специального дезинфицирующего раствора.

Летом в ФОЦ АО «Златмаш» обновили чашу бассейна, заменив старый кафель и сделав полную гидроизоляцию. Кроме того, была отремонтирована кровля, сделаны косметический ремонт отдельных участков спортивного объекта и масштабная перепланировка на первом этаже, благодаря которой увеличилось место для посетителей.

— Наш коллектив очень рад возобновлению работы бассейна! Приятно, когда в физкультурно-оздоровительном центре кипит жизнь. Сейчас мы ждем новых посетителей, которых с удовольствием научим плавать или держать тело в тонусе с помощью занятий по аквааэробике, — резюмирует Дмитрий.

Запись по телефону 8 (3513) 67-11-11, доб.: 444 или лично у администратора. С расписанием занятий и ценами можно ознакомиться в официальном сообществе ФОЦ АО «Златмаш» в социальной сети «ВКонтакте».

Егор КОЧЕТКОВ

Будь в курсе

О чем нас спросят во время переписи населения?

В апреле 2021 года всем жителям нашей страны предстоит принять участие во Всероссийской переписи населения. Узнать, какие вопросы будут задавать, можно уже сейчас.

При проведении Всероссийской переписи населения будут использованы три формы бланков:

— бланки первой формы содержат 23 вопроса ко всем лицам, постоянно проживающим на территории России;

— бланки второй формы включают в себя 10 вопросов о жилищных условиях населения;

— третья форма бланка содержит 7 вопросов к лицам, временно находящимся на территории России и постоянно проживающим за рубежом.

Многие вопросы переписных листов (пол, дата рождения, родной язык, дети и т.д.) давно уже стали привычными и повторяются при каждой новой переписи. Однако Программа предстоящей переписи должна отражать совре-

менные информационные потребности, в связи с чем в переписные листы добавлены новые вопросы.

Изменения коснулись формулировок вопросов об образовании, что сделало их более понятными и доступными.

В современных экономических условиях очень важен вопрос об источниках дохода. Стоит обратить внимание на формулировку вопроса и варианты ответа. Никто не будет спрашивать, сколько денег вы получаете. Речь идет только об источниках средств

к существованию — трудовая деятельность, личное подсобное хозяйство, стипендия, пенсия, пособие, получение дохода от сдачи внаем или в аренду имущества, доход от патентов, авторских прав, изданий, помощь от других лиц.

Всероссийская перепись населения пройдет с применением цифровых технологий. Главным нововведением предстоящей переписи станет возможность самостоятельного заполнения жителями России электронного переписного листа на Едином портале государственных услуг (Gosuslugi.ru). При обходе жилых помещений перепис-

чики будут использовать планшет со специальным программным обеспечением. Также принять участие в акции можно будет на переписных участках, в том числе в помещениях многофункциональных центров оказания государственных и муниципальных услуг.

Ответы на все интересующие вас вопросы вы сможете получить в Территориальном органе Федеральной службы государственной статистики по Челябинской области (Челябинскстат).

Интернет-адрес: <https://chelstat.gks.ru/>; э/п: p74@gks.ru
Телефон: 8 (351) 265-58-19.

Поздравляем!

С 50-летием:

И. А. Наумову — секретаря руководителя цеха № 10
М. Л. Шарифутдинову — сварщика на машинах контактной (прессовой) сварки отдела № 244

С днем рождения:

О. С. Куликову — начальника цеха № 20
А. А. Воробьева — начальника цеха № 6
Р. Д. О. Мамедова — начальника цеха № 29
С. А. Истомина — заместителя генерального директора по коммерции

В. В. Васильева — начальника отдела № 293
Ю. М. Завадского — б/начальника цеха № 12
В. Г. Коваленко — б/начальника цеха № 22

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

А. В. Шубина — шлифовщика цеха № 10
И. В. Глазистова — слесаря механосборочных работ цеха № 31

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

В. А. Кайдаш — аппаратчика полимеризации цеха № 6
Е. А. Маршалову — машиниста паровых турбин цеха № 13
Е. А. Камскова — монтажника санитарно-технических систем и оборудования цеха № 19

В. А. Гаврилова — слесаря-ремонтника цеха № 20
Н. Г. Матвееву — ведущего инженера-технолога отдела № 234

Т. С. Костусенко — сварщика на машинах контактной (прессовой) сварки отдела № 244

Н. Ю. Серебрякову — контролера станочных и слесарных работ отдела № 256

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

Е. В. Невраеву — помощника директора комплекса отдела № 244

Д. А. Козочкина — директора по корпоративным вопросам и управлению непрофильными активами отдела № 251

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

В. А. Пименова — электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха № 14

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

И. И. Рыцеву — старшего табельщика цеха № 31

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:

В. В. Азаркова — электросварщика ручной сварки цеха № 28

С 45-летием непрерывной трудовой деятельности:

Ф. Х. Халирахманову — фрезеровщика отдела № 298

Праздничные даты:

3 декабря — День юстиции
12 декабря — День Конституции Российской Федерации
17 декабря — День Ракетных войск стратегического назначения
20 декабря — День работников органов государственной безопасности Российской Федерации
22 декабря — День энергетика
27 декабря — День спасателя Российской Федерации

Памятные даты:

21 декабря 1905 г. — День рождения первого директора завода Николая Павловича Полетаева
21 декабря 1941 г. — основание профсоюзной организации Златоустовского машиностроительного завода

С опорой на боевые традиции

1 декабря исполняется 54 года со дня образования Специальной пожарно-спасательной части № 3, которая стоит на защите химзавода АО «Златмаш» от пожаров.

Первого декабря 1966 года была организована военизированная пожарная часть № 27 по охране Химзавода в соответствии с приказом начальника управления общественного порядка исполнительного комитета Челябинского областного (промышленного) Совета депутатов трудящихся № 587 от 29 ноября 1966 года.

В 1967 году при организации отдела пожарной охраны № 29 ВПЧ-27 она была введена в состав Миасского гарнизона с прямым подчинением отделу пожарной охраны (ОПО) № 29 и переименована в ВПЧ-3.

В связи с переводом пожарной охраны в структуру МЧС, сегодня пожарная часть называется Специальная пожарно-спасательная часть № 3 Специального управления ФПС № 29 МЧС России. Личный состав специального подразделения успешно решает поставленные задачи, приумножая славные боевые традиции предшественников и с честью выполняя свой служебный долг.

Группа профилактики пожаров СПСЧ-3



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», 454079, г. Челябинск, ул. Линейная, 63.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция газеты: 67-11-11, доб. 50-59. Редакция радиовещания: 67-11-11, доб. 58-73. Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов. 25.11.2020 г.

По графику — 16 часов.

И. о. главного редактора С. А. ЕЖОВ.

Тираж 5000 экз.

Заказ 51618.

Распространяется бесплатно.