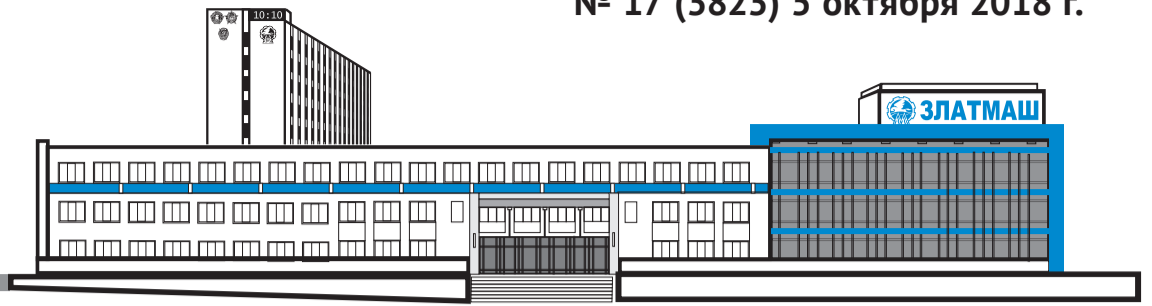




**ЗЛАТУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД**



Трудовая честь Златмаш

info@zlatmash.ru

Газета выходит с 14 октября 1942 года

Готовим кадры

АО «Златмаш» расширяет работу по вовлечению перспективной заводской молодёжи в процесс улучшения изменений на предприятии. С этой целью по инициативе службы управления персоналом и мотивации труда прошёл мастер-класс «Управление проектами: планирование и содержание проекта/изменений», в котором приняли участие молодые руководители и специалисты нашего завода.

Сегодня без управления проектами уже невозможно представить деятельность промышленных предприятий, реализацию крупных программ. Управление проектами создаёт преимущества, необходимые для успешной деятельности предприятий в конкурентной рыночной среде.

— Наша учебная программа нацелена как на действующих руководителей и проект-менеджеров, так и на людей, которые станут ими в будущем, — рассказал тьютор курса, директор научно-образовательного центра ЮУрГУ Александр Короленко. — Выстраи-



Фото- и видеосъёмка
В. Голынкина.

Дорогие читатели!

Напоминаем вам, что теперь нашу газету можно не только читать, но также смотреть и слушать!

Сегодня мы вновь публикуем материал с дополненной реальностью. Технология позволяет вводить в поле зрения читателя любые сенсорные, как правило, визуальные данные с целью дополнения и улучшения восприятия информации.

На страницах нашей газеты «оживают» фотографии. Для этого нужно установить бесплатное мобильное приложение «ARGIN» (AR2017) из Google Play или App Store (это занимает считанные минуты). Затем запустить его, навести камеру телефона на фотографию в газете, отмеченную значком, и можно смотреть видеоролик. Интересно вам чтения и просмотра!

чения, — рассказывает Александр Короленко. — Существуют договорённости о продолжении процесса подготовки специалистов в области управления проектами. Златмашу необходимо двигаться вперёд, поэтому мы будем создавать конкретные программы по развитию предприятия.

Молодые руководители и специалисты АО «Златмаш» получили новые для себя знания, которые необходимо научиться применять на практике с пользой для предприятия. Инициативная группа на выбранном участке производства определит проблемы и отработает пути устранения коренных причин, приводящих к ним. Все это предстоит сделать в ближайшем будущем.

Сергей ЕЖОВ.

Учимся проектировать, управлять, улучшать

вая последовательность ключевых шагов, мы даём образец, по которому предприятие в дальнейшем будет решать свои проблемы в рамках проектного управления.

Мастер-класс был разделён на две части: теоретическую и практическую. В первой были изучены базовые понятия и шаги проектного менеджмента. Как отмечает Александр Короленко, согласно укрупнённому алгоритму

проектного управления запуск любого проекта должен начинаться с создания ментальной карты, представляющей собой «дерево задач». Его «корнем» является цель проекта, а «ветвями» — задачи, решаемые в процессе достижения целей, сроки их реализации и ответственные за их исполнение. Данный подход отличается тем, что в процессе так называемой декомпозиции (разбивки за-

дачи на подзадачи) риск упустить важные элементы проекта на этапе его планирования минимален. Слушатели также познакомились с процессом составления проектной заявки — документа, с которого начинается любое проектное управление.

Практическая часть представляла собой составление ментальной карты проектов, направленных на улучшение изменений на пред-

приятии: «Автоматизация системы учёта переназначений», «Срыв сроков сдачи алюминиевого профиля», «Отсутствие инновационного развития» и «Повышение конкурентоспособности продукции». Таким образом, родились настоящие «бизнес-проекты», а слушатели получили бесценный опыт проект-менеджмента.

— Сегодня слушатели курса прошли только первый этап обу-

Новости Роскосмоса

С космическим размахом

22 сентября молодые специалисты АО «Златмаш» и студенты, обучающиеся по целевому направлению в ЗФ ЮУрГУ, в рамках онлайн-сессии задали вопросы генеральному директору Роскосмоса Дмитрию Рогозину и исполнительному директору по пилотируемым космическим программам Госкорпорации Сергею Крикалёву. Диалог с руководителями являлся частью всероссийской отраслевой профориентационной акции «Космоспрофи».

10 площадок, расположенных в различных уголках России, и множество вопросов, которые интересуют юных участников профориентационной акции. Именно в таком ключе состоялся видеодиалог активной молодёжи из разных городов с первыми лицами Госкорпорации «Роскосмос». В рамках мероприятия каж-

дый узнал о перспективах и современном развитии отрасли, а также понял, что современное ракетостроение — это направление, в котором можно профессионально расти и развиваться. АО «Златмаш» и «ПАО «РКК «Энергия», ставшее центральной площадкой конференции, на одном экране, взгляды молодёжи устремлены на Дмитрия Рогозина и Сергея Крикалёва. Первый вопрос из Златоуста Сергею Константиновичу задал студент четвертого курса ЗФ ЮУрГУ Михаил Давлетшин. Молодого человека интересовало, как на предприятиях, входящих в структуру Госкорпорации, решается вопрос импортозамещения.

Сергей Крикалёв отметил, что умение создавать технику самостоятельно очень важно. По его словам, развитие отечественного производства — необходимый процесс, поэтапное развитие которого положительно скажется на всех областях ракетостроительной отрасли.

Молодой специалист АО «Златмаш» Алёна Шарафудинова спросила у исполнительного директора по пилотируемым космическим программам, кем он мечтал стать в детстве. Космонавт заметил, что всегда хотел осваивать новые горизонты, поэтому считает, что мечта его юности сбылась.

Также Сергей Константинович сообщил, что на предприятиях, входящих в структуру Госкорпорации, востребованы не только космонавты, но и специалисты многих других специальностей. По его словам, каждый сможет внести свой вклад в большое дело — запуск летательных объектов на орбиту.

Глава Роскосмоса Дмитрий Рогозин акцентировал внимание, что в отрасли необходимы молодые высококвалифицированные специалисты, а также всегда нужны новые идеи. Он призвал участников акции получать профильное образование и вступать в «братство людей, традиции которого

создавали великие Королёв, Гагарин и Глушко».

Чтобы ребята из Златоуста смогли направиться к звёздам, специалисты АО «Златмаш» совместно с сотрудниками Управления образования и молодёжной политики ЗГО и ЗФ ЮУрГУ организовали и провели масштабную профориентационную работу в рамках всероссийской акции «Космоспрофи». Заводчане показали ученикам старших классов и студентам видео из серии «Уроки из космоса», провели мастер-классы по 3D моделированию, организовали круглые столы по вопросам управления и развития производства. Также прошли экскурсии, главной целью которых стало знакомство подростков с историей предприятия. Кроме того, состоялись интерактивные деловые игры.

Начальник управления образования и молодёжной политики ЗГО Сергей Максимов заметил, что всероссийская отраслевая профориентационная акция «Космоспрофи» — это сти-



мму развиваться для златоустовской молодёжи.

— В акции приняли участие представители различных образовательных учреждений. АО «Златмаш» — первопроходец города в профориентационной деятельности. Предприятие тратит множество ресурсов, чтобы подрастающее поколение нашло своё место в жизни, — рассказал Сергей Павлович.

Златоустовский филиал Южно-Уральского государственного университета также заинтересован в профориентационной деятельности. На онлайн-сессии с руководителями Госкорпорации присутствовал ди-

ректор златоустовского филиала вуза Андрей Дильдин и студенты.

— Если не будет профориентации, не будет ЮУрГУ, — уверен Андрей Николаевич. — Мы очень плотно работаем над тем, чтобы студенты после окончания университета смогли найти хорошую профессию. В этом нам помогают специалисты АО «Златмаш». На сегодняшний день я могу с уверенностью заявить, что машиностроение и ракетостроение — перспективные отрасли, которые интересны нашим студентам.

Егор КОЧЕТКОВ.

Знай наших!



Златмашевцы среди лучших

24 сентября в администрации Златоуста состоялось очередное окружное совещание, в завершение которого Глава ЗГО Вячеслав Жилин торжественно вручил почетные грамоты и благодарственные письма. Среди награжденных работники АО «Златмаш».

За победу в конкурсе «Лучшее предприятие жилищно-коммунального хозяйства в 2018 году» в номинации «Лучший руководитель среднего звена» дипломами награждены:

1 место — Николай Филимонкин (ООО «Златоустовский «Водоканал»)

2 место — Владислав Зубарев (АО «Златмаш»).

В номинации «Лучший работник ручного труда»:

1 место — Олег Ролдугин (ООО «УК ЗГО»)

2 место — Николай Коблов (АО «Златмаш»)

3 место — Ирина Тиунова (ООО «Златоустовский «Водоканал»).

В номинации «Лучший работник офиса»:

1 место — Елена Выдрина (АО «Златмаш»)

2 место — Елена Москвина (ООО «Златоустовский «Водоканал»)

В номинации «Лучший подъезд» и «Лучшая придомовая территория»:

1 место — Управляющая компания «ЗлатСитиСервис» в лице Татьяны Свиридовой.



Итоги конкурса

На основании Положения «О проведении конкурса за звание «Лучший уполномоченный профкома по охране труда» президиум профкома 24 сентября принял решение о награждении за работу во II и III кварталах. На последнем сентябрьском совещании предцехомов прошло чествование лучших уполномоченных профкома по охране труда.

По I группе:

1-е место присуждено мастеру по ремонту оборудования цеха № 13 Артуру Карюкову с вручением денежного вознаграждения 3000 рублей; 2-е место — ведущему инженеру цеха № 19 Светлане Кузнецовой — 2500 рублей; 3-е место — токарю цеха № 28 Сергею Копылову — 2000 рублей.

По II группе:

1-е место присуждено ведущему специ-

алисту по охране труда цеха № 299 Елене Новоселовой с вручением денежного вознаграждения 2500 рублей; 2-е место — ведущему инженеру по подготовке производства цеха № 69 Наталье Зайцевой — 2000 рублей; 3-е место — ведущему инженеру по подготовке производства отдела № 244 Ирине Коломенской — 1500 рублей.

По III группе:

1-е место присуждено начальнику бюро отдела № 251 Наталье Власкиной с вручением денежного вознаграждения 2000 рублей; 2-е место — ведущему инженеру-технологу отдела № 235 Ольге Катаевой — 1500 рублей; 3-е место — контрольному мастеру отдела № 224 Татьяне Панфиленко — 1000 рублей.

Всем победителям и призёрам конкурса также вручены дипломы.

За активную работу по выполнению общественных обязанностей выплачено денежное вознаграждение по 500 рублей следующим уполномоченным по охране



Семи заводчанам присвоено звание «Заслуженный ветеран труда АО «Златмаш», двоим — звание «Лауреат заводской премии»

Мы развиваемся

Работает за двоих

В АО «Златоустовский машиностроительный завод» установлен и введен в промышленную эксплуатацию новый питательный насос ПЭ100-53.

Два старых питательных насоса, установленных на теплоэлектроцентрали, потребляли 600 кВт вместе, а новый — всего 315 кВт, при этом производительность установок одинаковая. Именно поэтому с целью экономии энергоресурсов было принято решение

об обновлении турбинного цеха заводской ТЭЦ.

— Благодаря хорошим техническим характеристикам и высокой плотности стенок такие насосы применяют для питания стационарных паровых котлов, которые работают на органическом топливе, — рассказывает начальник турбинного цеха заводской ТЭЦ Сергей Барбашин. — Насос снабжает котлы необходимым количеством воды при давлении пара не более 6,2 МПа.

Стоит также подчеркнуть, что установка проводилась

«без отрыва от производства». В летний период, когда для оптимального функционирования ТЭЦ достаточно одного насоса, второй насос был исключён из системы водоподачи. Затем на место старого насоса был установлен новый. Бригада под руководством Сергея Юрьевича, не считаясь со своим временем, оставалась после рабочей смены и выполнила все пуско-наладочные работы в короткий срок — всего за две недели.

— Хочу сказать большое спасибо бригаде, которая произвела установку насоса, столь необходимого для предприятия, — продолжает Сергей Барбашин. — Это мастер по ремонту оборудования Артур Карюков, электрогазосварщик Юрий Десяткин, слесари по ремонту парогазотурбинного оборудования Сергей Ростов и Егор Мязин. Спасибо вам за оперативность и отличное качество!

Как отмечают специалисты, данное оборудование служит предприятию и гораздо дольше простых аналогов — более двадцати лет.

Сергей ЕЖОВ.

Знай наших!

В золотом списке Златоуста

В Златоусте состоялась торжественная церемония вручения знака общественного признания «Я — Златоустовец». Эта высокая награда вручается за выдающиеся заслуги перед городом, трудолюбие, целеустремлённость и профессионализм. Среди награждённых работников АО «Златмаш» Станислав Чинёнов.

Участники ежегодной церемонии — люди, которыми гордится город, чьи дела получили общественное признание. Глава Златоуста Вячеслав Жилин лично поздравил победителей, выразил благодарность за активную жизненную позицию и пожелал успехов в реализации новых идей на благо родного города. Итоги подвели по 5 номинациям. Добиться общественного признания — значит взять самую высокую планку, заслужить уважение земляков. Этого уважения Станислав Чинёнов добился своим тру-



дом на Златоустовском машиностроительном заводе.

На наше предприятие Станислав пришёл в 1981 году после окончания Челябинского политехнического института. Работал инженером-технологом, а в 1992 году освоил вторую профессию слесаря-сборщика изделий. За годы работы на нашем предприятии им накоплен огромный профессиональный опыт. В настоящее время он работает на сборке основного производства. Детали

Станислав Алексеевич сдаёт контролёрам с первого предъявления и с высоким качеством. Внедрение новых технологий тоже всегда поручается высококвалифицированному, технически грамотному специалисту Станиславу Чинёнову.

В работе Станислава Алексеевича отличает целеустремлённость, профессионализм, самостоятельность, аккуратность, точность, требовательность к себе и ответственность за достижение поставлен-

ных целей и результатов. Свой богатый профессиональный опыт Станислав Чинёнов передаёт молодому поколению. В коллективе пользуется заслуженным авторитетом и уважением. Постоянно участвует в общественной жизни цеха, имеет активную жизненную позицию, добросовестно относится к труду. Общий стаж работы Станислава Алексеевича, стаж работы в отрасли и стаж работы в трудовом коллективе нашего предприятия — 36 лет.

Надо сказать, что нынешняя награда далеко не первая. В 2006 году Станислав Чинёнов был награждён Почётной грамотой Губернатора Челябинской области. Как отметил сам Станислав, вручение ему знака общественного признания «Я — Златоустовец» — не менее значимое для него событие, ведь это награда от родного города. Награда стала приятным подарком сразу к двум праздникам — Дню рождения Златоуста и профессиональному празднику — Дню машиностроителя.

Вестник профкома

Ивану Гауну (цех № 2), Марине Рацлав (цех № 10), Вячеславу Колюшкину (отдел № 244/24), Елене Белькович (отдел № 244/59), Юлии Сыромятниковой (отдел № 263), Виталию Лапкову (отдел № 293), Алевтине Жилецких (отдел № 505).

Турнир ко Дню машиностроителя

27 сентября в досугово-развлекательном центре «Дискавери» проведён заводской турнир по боулингу. В нём приняли участие 30 заводчан из 17 подразделений.

В этот раз отбор участников и сами соревнования проходили в соответствии с новым Положением о турнире. К участию допускались заводчане, набравшие не менее 90 очков в предварительных играх. Новый

формат соревнований позволил игрокам встретиться с сильными соперниками и реализовать свои навыки в этой игре.

Результаты игры:

В возрастной категории до 35 лет

1-е место — Мансур Мухутдинов (отдел № 232), 2-е место — Владимир Матвеев (отдел № 232), 3-е место — Сергей Чернышов (цех № 299);

1-е место — Алёна Горелова (отдел № 232), 2-е место — Анна Скопцова (отдел № 268), 3-е место — Екатерина Газизова (отдел № 234).

В возрастной категории старше 35 лет

1-е место — Максим Мачулис (цех № 6), 2-е место — Марат Баймухаметов (цех № 2), 3-е место — Дмитрий Тельминов (отдел № 232);

1-е место — Наталья Коновалова (отдел № 251), 2-е место — Елена Жабкина (профком), 3-е место — Ольга Чудинова (отдел № 244).

Победители и призеры получают дипломы и денежные вознаграждения.

И сверкнёт в космическом полёте

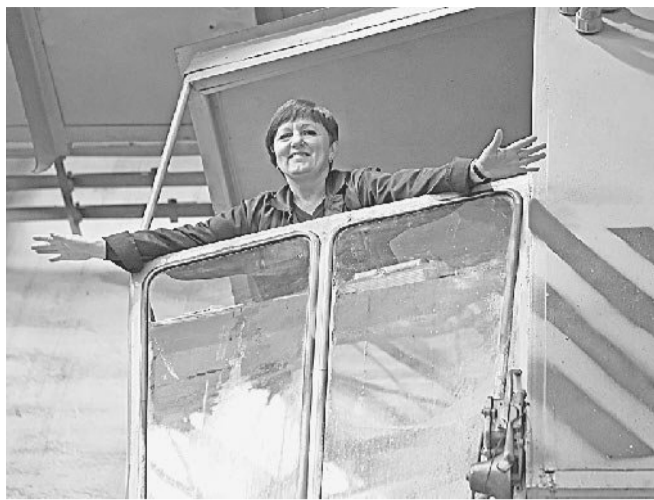


Девяти заводчанам объявлена благодарность Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос»



Поздравили златмашевцев представители Администрации ЗГО и Собрания депутатов ЗГО

Твои люди, завод!



Всегда на высоте!

Наша героиня из тех, кого называют самой обаятельной и привлекательной: живая речь, глаза с искоркой, приятная улыбка. Смотришь на неё, а на душе становится светло, тепло, беззаботно. И вдруг понимаешь, что Людмила Чемякина всегда на высоте: и на работе за управлением мощного крана, и в жизни. Людмила Николаевна, словно угадав мои мысли, подтверждает: — Всё успеваю, на всё хватает времени: и на себя, любимую, и на семью — дочка уже взрослая. Теперь вот уже внуки подрастают.

Очаровательные двойняшки Миша и Гриша. А профессия. Что профессия? Конечно, очень ответственная, порой тяжело приходится. Так машиностроение лёгкостью не отличается. За три с лишним десятка лет привыкла. Да, сегодня Людмила Чемякина, как говорят, профи. Спокойная, уверенная. Работает с удивительной лёгкостью. Но было и другое. На Златоустовский машиностроительный она пришла работать после окончания профессионального училища № 62.

— Запомнилось, как выстроили нас, выпускников училища, в рядок перед административным корпусом. Елочка ещё совсем маленькие были тогда. Пришли руководители подразделений, взяли нас в буквальном смысле за ручки и увели. На работе Людмила сразу проявила себя как хороший работник и грамотный специалист.

— Страшно не было никогда, — признаётся Людмила. — Высоты не боюсь. А масштаб удивил. Как поднялась, посмотрела сверху! Боже мой! Станки работают, люди муравьишками кажутся. А вот со своей рабочей машиной — краном поладила с первых дней и навсегда. Нашла свою профессию! Здесь, на высоте птичьего полёта, как на земле, не бегаю — летаю!

В 2001 году Людмилу пригласили в цех № 29, куда требовался знающий и ответственный профессионал, но даже работая на термическом участке, она всегда оказывала помощь, если её призывала «Мечта». Через десять лет она вернулась в ПТК «ЭлБи», чему производство было только радо, потому что вернулся специалист, каких мало.

Добавим, что не один железный конь покорился

этой женщине. Пожалуй нет на нашем заводе крана, который бы она не освоила. На всех нашла управу. На любом участке чувствует себя полноправной хозяйкой. А потому и люди ей доверяют. Легко с Людмилой работать: минимум слов, максимум взаимопонимания. На вопрос, что главное в её профессии, отвечает однозначно: надо почувствовать человеку, что он хозяин машины, а не наоборот.

С гордостью Людмила рассказывает о своей работе, с ещё большей гордостью — о своей семье.

— В моей судьбе всё случилось так, как я желала. Любимый муж Сергей, дочка Катя, которая тоже нашла своё счастье, внуки (смысл моей жизни), работа, которая мне нравится. Не об этом ли мечтает каждая женщина?

За высокие показатели в производственной деятельности и в связи с профессиональным праздником — Днём машиностроителя машиниста крана отдела № 244 Людмиле Николаевне Чемякиной присвоено звание «Заслуженный ветеран труда «АО «Златмаш».

Татьяна ШАГЕЕВА.

Физкульт-УРА!

По тропе здоровья



АО «Златмаш» вновь покоряет новые спортивные высоты. Чем выше от земли, тем уверенней шаг и меньше страха — именно так златоустовские машиностроители преодолевали экстремальный веревочный маршрут по «Тропе здоровья» парка «Молодежный». Организатором командного туристического многоборья традиционно выступил социальный комплекс предприятия.

На одних участках отважным смельчачкам предстояло преодолеть шаткий мост, на других — балансировать на канате. В конце всех испытаний — спуск с ветерком на тарзанке. Экстремальные маршруты расположены на трёх уровнях. Их высота варьировалась от одного до шести метров. Общая протяжённость трассы — 104 метра. Первый уровень рассчитан на самых маленьких участников праздника. На втором испытать себя смогли отважные женщины. Третий уровень препятствий предназначен для смелых и храбрых мужчин.

Начальник смены цеха № 2 Марат Баймухаметов признаётся, что ожидал более серьёзного испытания. С экстремальной трассой заводчанин справился без особых трудностей, но всё-таки говорит, что было очень интересно испытать себя. Будучи физоргом, заводчанин даёт положительную оценку своей команде. Он уверен — все выложился на 100 процентов.

Диспетчер цеха № 2 Анастасия Ануфриева (на фото) впервые принимает участие в командном туристическом многоборье «Тропа здоровья». Рассказывая о своём личном подвиге, девушка не сдерживает эмоций:

— Я пришла на спортивный праздник поучаствовать и попробовать свои силы. Было очень страшно, но я считаю, что всё получилось. Главное, что не упала. Руки, ноги трясутся, впечатлений море, все из них положительные.

Инженер-конструктор отдела № 235 Константин Лабзин со спортом на ты. Молодой человек увлекается теннисом, является физоргом в своем отделе. Поэтому рассчитывал исключительно на победу. Константин собрал команду, подарив тем самым коллегам радость от покорения новых вершин.

Всего на «Тропу здоровья» вышли восемь команд из разных цехов и отделов предприятия. По итогам командного зачета лучшими оказались спортсмены отдела № 244. Второе место у цеха № 4, третьей финишировала команда цеха № 2.

Егор КОЧЕТКОВ.

Будь в курсе!

Уведомление

Уважаемые собственники и наниматели помещений в многоквартирных домах в районе машзавода!

Обращаем Ваше внимание, что Общество с ограниченной ответственностью Управляющая компания «Комитет городского хозяйства» (ООО УК «КГХ») сменила наименование на Общество с ограниченной ответственностью Управляющая компания «ЗлатСитиСервис» (ООО УК «ЗСС»). Реквизиты организации остались без изменения, в том числе ИНН, ОГРН, юридический адрес, телефоны организации, банковские реквизиты.

Уважаемые работники АО «Златмаш»!

Каждую среду в период с 01.10.2018 по 31.10.2018 г. управление социальной защиты населения Златоустовского городского округа будет проводить консультирование граждан и помощь в регистрации на Едином Портале государственных и муниципальных услуг.

Обращаться: с 8-30 до 17-00 кабинет № 316 (здание центральной проходной). При себе иметь паспорт, снимок, телефон.

Пожарная безопасность в период отопительного сезона

Группа профилактики пожаров Специального управления ФПС № 29 МЧС России напоминает, что ежегодно с началом отопительного сезона увеличивается количество бытовых пожаров в жилых домах и квартирах, причинами которых чаще всего являются грубые нарушения правил пожарной безопасности при эксплуатации отопительных систем и установок, печного отопления и перегрузки электросети. Нарушение правил пожарной безопасности при эксплуатации печного отопления — главная причина пожаров в период отопительного сезона.

Правила пожарной безопасности при пользовании печным отоплением:

- перед началом отопительного сезона печи и дымоходы необходимо прочистить, отремонтировать и побелить, заделывать трещины. Ремонт и кладку печей можно доверять только профессионалам;

- печь, дымовая труба в местах соединения с деревянными чердачными или междуэтажными перекрытиями должны иметь утолщение кирпичной кладки — разделку. Не нужно забывать и про утолщение стенок печи. Любая печь должна иметь самостоятельный фундамент и не примыкать всей плоскостью одной из стенок к деревянным конструкциям. Нужно оставлять между ними воздушный промежуток — отступку;

- чтобы не допускать перекала печи рекомендуется топить её два-три раза в день и не более чем по полтора часа. Чтобы избежать образования трещин в кладке, нужно периодически прочищать дымоход от скапливающейся в нём сажи. В местах, где сгораемые и трудносгораемые конструкции зданий (стены, перегородки, перекрытия, балки) примыкают к печам и дымоходным трубам, необходимо предусмотреть разделку из несгораемых материалов. Перед топкой печи на твёрдом топливе на деревянном или другом полу из горючих материалов должен быть прибит металлический предтопочный лист размером 50x70 сантиметров.

Очищать дымоходы и печи от сажи необходимо перед началом, а также в течение всего отопительного сезона не реже одного раза в три месяца.

При эксплуатации печного отопления запрещается:

- оставлять без присмотра топящиеся печи, а также поручать надзор за ними малолетним детям;
- располагать топливо, другие горючие вещества и материалы на предтопочном листе;
- применять для розжига печей бензин, керосин, дизельное топливо и другие легковоспламеняющиеся и горючие жидкости;
- топить углём, коксом и газом печи, не предназначенные для этих видов топлива;
- перекаливать печи;
- использовать вентиляционные и газовые каналы в качестве дымоходов.

Специальная пожарно-спасательная часть № 4. Отделение ГПН Специального управления ФПС № 29.

Всполох прометеевской зари



Во Дворце культуры «Победа» состоялись праздничные концерты, посвящённые Дню машиностроителя



26 сентября прошёл концерт для ветеранов предприятия. Всего на учёте завода состоит более шести тысяч ветеранов



Со сцены свои творческие поздравления нынешним машиностроителям передавали будущие

Поздравляем!

«Дед, у меня всё хорошо!»



Сегодня в его ведении все социальные объекты: Дворец Победы, физкультурно-оздоровительный комплекс, дача при санатории «Кисегач», 3 парковки. Это бесконечные заботы, коим нет конца и края, ведь жизнь в социальном комплексе кипит, изменяется, требует особого внимания, потому что всегда связана с людьми и направлена на благо ветеранов завода, заводчан и их детей.

Виталий Иванович Высокин руководит всем этим бесконечно-беспокойным хозяйством. Следит, чтобы всё работало, как часы, организует, контролирует и, что немаловажно, быстро решает возникающие многочисленные вопросы, а порой и сам подаёт ори-

гинальные идеи. Всегда чётко, с холодным расчётом (что для руководителя тоже плюс), нордическим спокойствием!

Подчинённые ценят Виталия Ивановича! Интеллигент, трудоголик, всегда имеет своё мнение и умеет его доказывать. Прежде, чем что-то решить, обдумывает задачу и предлагает несколько вариантов решения, чтобы выбрать лучший. Отличный организатор, обладающий чувством юмора, такта и справедливости, а ещё огромным опытом на руководящей должности, который позволяет успешно «разруливать» возникающие ситуации, а порой и научить молодёжь, как надо работать, сочетая креативное мышление, чёткую

организацию работы и умение ладить с людьми.

Руководство предприятия тоже знает: Виталий Иванович — человек надёжный. Он может обеспечить не только стабильную работу социальных объектов. Любое дело, порученное Высокину, будет сделано на отлично, а потому нашему герою скучать некогда. Частенько за советом и помощью к нему обращаются руководители других подразделений нашего предприятия.

На заводе Виталия Ивановича знают и ценят как хорошего руководителя. И здесь не только его сегодняшние заслуги. Он отличный производственник. Стаж — 42 года. Начал работать инженером-конструктором в отделе № 234, показал себя талантливым работником и организатором, затем занимал руководящие посты.

О производственных достижениях свидетельствуют многочисленные награды самых разных уровней. Виталий Иванович — лауреат премии Ленинского комсомола. Была в трудовой биографии Виталия Ивановича и профсоюзная страничка. Но даже она не самая значимая в жизни нашего героя. Главная — он муж, отец, дедушка!

27 сентября Виталию Ивановичу исполнилось 66 лет. Особый подарок в этом году ему сделал внук Ярослав. Он поступил в Суворовское училище, чем очень деда обрадовал. «Принять решение, сдать на отлично все экзамены и добиться поступления — это в 11 лет поступок», — с гордостью за внука говорит дедушка. У Ярослава всё хорошо и он шлёт своему деду привет и поздравления с Днём рождения!

Виталий Иванович, работники социального комплекса, в том числе редакция газеты «Трудовая честь Златмаш», служба по связям с общественностью присоединяются ко всем добрым пожеланиям и поздравлениям! Счастья, удачи, здоровья Вам!

Татьяна ШАГЕЕВА.



Журналист из народа

Пишу, как чувствую

Имя этого корреспондента из народа наш читатель уже не раз встречал на страницах заводской многотиражки. Наталью Кудряшову из отдела № 234 знают не только как профессионала, но и человека неравнодушного, переживающего за свой отдел и завод в целом. А ещё талантливого, дружащего, как говорят, с пером, русским слогом и литературой.

— Читаю газету и хочется поделиться своими мыслями, — говорит Наталья. — Она всегда довольно точно отражала все те противоречия, которые переживал завод на стыке двух эпох — советской ударной, и современной, коммерческой. Есть в ней очерки о людях — молодых талантливых и работниках со стажем и опытом, рассказы о бригадах, речи руководства и фото, где оно вручает кому-то грамоту или корзину с цветами. Отчёты, заметки о новшествах и репортажи из подразделений предприятия...

Сегодняшняя действительность тоже богата на информационные поводы — профессиональные конкурсы,



новое оборудование, успехи молодых. Но особо волнует Наталью Александровну тема преемственности. В чьи руки старожилы нашего предприятия передадут заветную эстафетную палочку поколений, а вместе с ней — судьбу трижды орденосного Златоустовского машиностроительного завода.

— На моих глазах взрослеет и поднимается молодая смена. Они не такие,

как были мы. Темпераментнее что ли, грамотнее, с другими убеждениями, раскрепощённые, целеустремлённые, амбициозные. И это веление времени. Я чувствую, что из них будет толк, но шишек, конечно, хватают. Им сложно, и мы обязаны поддерживать молодых, пестовать и воспитывать. У них много идей. Почему бы об этом не рассказать?

Вот и пишет, и рассказывает. В последней статье, опубликованной в № 14 «Трудовой чести Златмаш», Наталья Александровна написала о таком перспективном руководителе, сделал акцент на его человеческих качествах, зрелости не по годам и умении ладить с людьми, поступать по справедливости, а не по настроению, как и должен поступать любой руководитель.

Спасибо Вам, Наталья Александровна! Мы очень рады, что в нашем полку народных корреспондентов прибыло! Лёгкого вам пера, а темы всегда перед вашими глазами — это трудовой коллектив нашего предприятия, люди, их жизнь и работа.

Татьяна ПЕРЕПЁЛКИНА.

Поздравляем!

С 50-летием:

Н. Н. Исаеву — ведущего экономиста цеха № 6.

С днём рождения:

А. В. Лобанова — генерального директора
Д. А. Козочкина — руководителя службы корпоративного управления.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

В. И. Наумову — контрольного мастера отдела № 256
В. П. Позребную — контролёра станочных и слесарных работ отдела № 256.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

О. Г. Осминину — старшего табельщика цеха № 14.

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

Е. А. Семову — техника цеха № 69
Н. В. Зайцеву — сварщика на машинах контактной (прессовой) сварки отдела № 244
Р. Р. Юсупову — ученика распределителя работ отдела № 244.

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. А. Ляховку — ведущего инженера по организации и нормированию труда цеха № 10

Е. А. Наумову — начальника бюро цеха № 69.

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. С. Герасимову — распределителя работ цеха № 28
П. И. Ястремского — электромеханика по средствам автотехники и приборам технологического оборудования отдела № 263.

С 45-летием непрерывной трудовой деятельности:

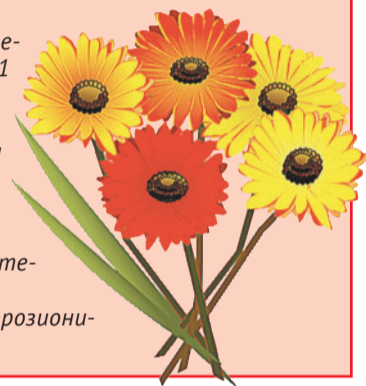
Г. З. Иштимерову — распределителя работ цеха № 31

Н. П. Тютюгину — ведущего инженера-конструктора отдела № 235.

С достижением пенсионного возраста:

Л. Е. Фаткулину — бухгалтера отдела № 206

Л. В. Хлопову — электроэрозиониста цеха № 10.

6 октября
20 октября

18-00

«Лунный свет»

КЛУБ

Новая встреча -
лучшее средство
от одиночества...

Тел. 66-11-21, 8 952 506 58 68

Никогда не подведут в работе машиностроители страны



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 8-56-92. Редакция радиовещания - 8-58-73.

Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов. 04.10.2018 г.

По графику — 16 часов.

И. о. главного редактора С. А. ЕЖОВ.

Тираж 5000 экз. Заказ 47757.

Распространяется бесплатно.