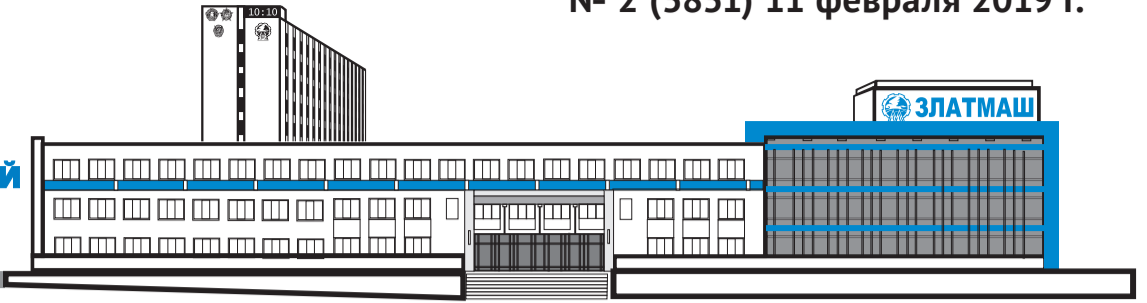


80
1939
2019ЗЛАТУОУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД

Трудовая честь Златмаш

info@zlatmash.ru

Газета выходит с 14 октября 1942 года



Делегация Государственной корпорации «Роскосмос» с рабочим визитом посетила предприятия ракетно-космической отрасли: Государственный ракетный центр имени В. П. Макеева, Златоустовский машиностроительный завод, Усть-Катавский вагоностроительный завод.

Накануне поездки генеральный директор Госкорпорации «Роскосмос» Дмитрий Rogozin встретился с Президентом Российской Федерации Владимиром Путиным. На встрече с Главой государства он рассказал об итогах работы в прошедшем году и обозначил перспективы на 2019-й. Сразу после этого директор «Роскосмоса» прибыл в Челябинскую область. Цель визита – проинспектировать предприятие стратегического холдинга оборонно-промышленного комплекса страны и ракетно-космической отрасли. Интегрированная структура является также головным разработчиком и изготовителем жидкостных и твёрдотопливных ракетных комплексов стратегического назначения.

В Государственном ракетном центре генеральный директор Госкорпорации «Роскосмос» Дмитрий Rogozin провёл совещание с главой региона Борисом Дубровским. Оно было посвящено актуальным вопросам деятельности и перспективам развития предприятий Госкорпорации, расположенных на территории Челябинской области.

– Первоочередные задачи предприятий ОПК – это, безусловно, укрепление национальной обороны и безопасности, но наверняка есть другие интересные направления, новые компетенции, которые можно развивать. При этом необходимо понимать, что стан-



С рабочим визитом

дарты Гагарина и Королёва обязывают нас во всём быть первыми, – подчеркнул Дмитрий Rogozin, обсуждая возможные направления диверсификации производств.

В формате диалога прошла встреча с молодыми специалистами предприятий кооперации, в которой приняли участие и работники АО «Златмаш».

Глава Роскосмоса кратко рассказал о текущей ситуации и планах по развитию ракетно-промышленной отрасли, ответил на вопросы, волнующие молодёжь. А молодых интересовали не только приоритетные задачи отрасли, но и, к примеру, перспектива реализации проектов использования боевых ракет в качестве ракет-носителей для запуска космических аппаратов, возможность обмена опытом.

Также Дмитрий Rogozin ознакомился с испытательной базой Государственного ракетного центра.

Визит на АО «Златмаш» начался с осмотра производственных подразделений предприятия, выпускающих продукцию оборонного и гражданского назначения. Делегация Госкорпорации «Роскосмос» посетила площадки по изготовлению алюминиевого экструзионного профиля. Также руководитель Госкорпорации ознакомился с продукцией, выпускаемой АО «Златмаш». На выставочном стенде, расположенном в производственном корпусе, был представлен весь ассортимент: бытовые плиты, радиаторы, образцы оружия гражданского и служебного назначения и др.

Генеральный директор АО «Златмаш» Антон Лобанов и Дмитрий Rogozin провели совещание, где обозначили дальнейшие перспективы выполнения гособоронзаказа и диверсификации производства. В целом развитие отрасли идёт по трём направлениям. Первое – это

выбор приоритетов дальнейшего развития ракетно-космической отрасли, второе – сокращение непроизводственных расходов, третье – увеличение доходной базы корпорации за счёт открытия новых компетенций и вхождения в новые рынки.

Как отметили в Госкорпорации, Златоустовский машиностроительный завод является одним из лидеров среди предприятий, входящих в структуру «Роскосмос», по объёмам производимой гражданской продукции. Учитывая политику государства, направленную на диверсификацию производства, АО «Златмаш» можно ставить в пример другим предприятиям.

После АО «Златмаш» делегация ГК «Роскосмос» отправилась на Усть-Катавский вагоностроительный завод.

Сергей ЕЖОВ.

Будь в курсе

Наградили за ответственный подход

Златоустовский машиностроительный завод награждён дипломом за активное участие в областном конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года».

Организаторы конкурса в лице Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области уверены, что его проведение способствует повышению социальной ответственности работодателей в отношении работников, а также развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений. Кроме того, на сегодняшний день довольно значимым аспектом деятельности организаций является профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников. Управление также стимулирует работодателей к приёму на работу и созданию специальных условий труда для инвалидов и поощряет реализацию программ социальной поддержки и профессионального обучения работников.

По результатам конкурса победителями и призёрами стали 60 организаций различных форм собственности, организационно-правовой формы, а также индивидуальные предприниматели, осуществляющие свою деятельность на территории Челябинской области. АО «Златмаш» было отмечено в номинации «Реализация программ социальной поддержки и профессионального обучения работников».

На АО «Златмаш» построена целая система социальной поддержки работников предприятия, ветеранов завода. Особое внимание уделяется молодому поколению заводчан. Также построена эффективная система социального партнёрства.

Система обучения и развития персонала на предприятии постоянно совершенствуется, внедряются современные методы обучения, направленные на раскрытие творческого и профессионального потенциала сотрудников.

Мы гордимся высокой оценкой работы всего коллектива АО «Златмаш». Эта награда – хороший стимул к дальнейшему развитию кадровой и социальной политики трижды орденоносного Златмаша.

Егор КОЧЕТКОВ.



Фото Лилии Сухановой.



В юбилейный год – о юбилярах

Уважаемые читатели!

Сегодня мы открываем новую рубрику, посвящённую знаменательной дате – 80-летию трижды орденоносного Златоустовского машиностроительного завода. Название соответствующее – «В юбилейный год – о юбилярах».

Её главными героями станут, прежде всего, заводчане, которые в юбилейный для нашего предприятия год отмечают ещё и знаменательные даты своей жизни. Также мы расскажем на страницах газеты «Трудовая честь Златмаш» о производственных подразделениях-именинниках. В марте исполняется 5 лет производству алюминиевого экструзионного профиля, в мае – 10 лет, как стали выпускать на заводе радиаторы отопления «Термал», в июне 75-летний юбилей отметят литейщики, в ноябре – 50 лет ПТК «ЭлБИ».

Вы, дорогие наши друзья, сможете не только прочитать интересные истории, но и поделиться своими. Пишите о заводе и его людях. Мы ждём ваши рассказы! Лучшие из них будут опубликованы в заводской многотиражке.

Работаем в одной команде

С целью обеспечения обороноспособности Российской Федерации, сохранения и развития научно-производственного потенциала ракетно-космической промышленности, мобилизации ресурсов для создания высокотехнологичных ракетных комплексов стратегического назначения и в соответствии с Указом Президента РФ в 2009 г. на базе Государственного ракетного центра сформирована интегрированная структура по созданию ракетных комплексов стратегического назначения – АО «ГРЦ Макеева», в которую вошли ведущие предприятия отрасли: АО «Красноярский машиностроительный завод», АО «Миасский машиностроительный завод», ОАО «НИИ Гермес» и АО «Златоустовский машиностроительный завод».

Приоритетными направлениями деятельности интегрированной структуры являются: разработка, производство, модернизация, эксплуатация и утилизация ракетных комплексов стратегического назначения.

Интегрированная структура взаимодействует с кооперацией НИИ и КБ, опытными заводами, полигонами, участвующими в создании, изготовлении и лётных испытаниях ракетно-космической техники. Научно-технический потенциал, развитая промышленная и лабораторно-экспериментальная база в сочетании с производственными мощностями всех предприятий кооперации свидетельствуют о широких возможностях в обеспечении ракетно-ядерного паритета России, решении задач по освоению космоса, в разработке и создании различной наукоёмкой продукции и оборудования народнохозяйственного назначения.

В этом году исполняется 10 лет, как интегрированная структура объединяет ведущие предприятия, которые создают ракетно-ядерный щит страны. О том, с чем было связано создание новой структуры, современности и перспективах развития рассказывает заместитель генерального директора АО «Златмаш» по гособоронзаказу Валентин Носов:

– Геополитические изменения в мире в последние десятилетия привели к тому, что Россия, обладающая собственным производством военной техники, столкнулась с проблемой эффективного управления оборонно-промышленным комплексом. Решение было найдено: из разрозненных на тот момент многочисленных предприятий создали объединённые структуры.

Их создание происходило в двух вариантах. При первом акционирование предприятий и формирование интегрированных структур шло в соответствии с законодательством об акционерных обществах. При втором – происходило объединение тесно связанных между собой предприятий в одно. По первому варианту была создана интегрированная структура по созданию ракетных комплексов стратегического назначения, в которую вошли 3 машиностроительных предприятия, в том числе Златоустовский машиностроительный завод, и один НИИ.

В интегрированной структуре, работающей на один заказ, стало легче решать производственные вопросы, возникающие в процессе совместной работы. Это не только упростило договорные отношения, но и повысило возможность влиять на них через централизованные управленческие решения. Выиграло и государство: проще управлять несколькими синдикатами, чем тысячами предприятий, абсолютно независимых друг от друга. Достаточно поставить задачу кооперации предприятий, а дальше сама корпорация внутри себя ведёт и консолидированный бюджет, и отчётность, и все необходимые переговорные процессы.

Вошедшие в интегрированную структуру предприятия всегда были тесно связаны между собой – все мы работаем на одни заказы по документации АО «ГРЦ Макеева». Регулярно проходили и сейчас проходят Советы главных конструкторов, совещания руководителей и специалистов предприятий интегрированной структуры и кооперации, формируются инновационные программы, консолидированные бюджеты и т.д.

Мы всегда были в структуре ГРЦ, поэтому для нашего предприятия само вхождение в кооперацию прошло безболезненно. Сейчас все вместе работаем на одну цель, и самое главное, что технологическая цепочка производства осталась неразорванной.

Сергей ВОРОЖЦОВ.

Придумал и внедрил

По итогам конкурса за звание «Лучший молодой специалист АО «Златмаш» в номинации «Техническое переоснащение» лучшим был признан проект механика участка цеха № 20 Михаила Козлова «Модернизация маслоочистительной станции». Сегодня сам автор разработки рассказывает, как возникла идея, почему для своей работы взял именно эту тему.

По словам Михаила, идею для работы подсказала сама жизнь. На холоднотамповочном участке отдела № 244 для изготовления деталей используется технологическая смазочная жидкость «Росойл», которую рабочие практически вручную доставляли от места хранения до насосной станции, затем без всякой автоматизации насосом закачивали жидкость в оборудование. Такая работа выматывала людей физически, при этом терялось драгоценное время, соответственно снижалась производительность труда. Разработка Михаила полностью решила эти проблемы.

– По профессии я механик, и внедрение средств механизации в техпроцессы – моя работа, – рассказывает Михаил. – Холоднотамповочный участок явно нуждался в автоматизации процесса заливки масла, и мне удалось найти решение этой проблемы. Результатом стала моя разработка передвижной маслофильтровальной

станции. Сначала начертил схему, подобрал необходимые агрегаты и узлы. Для сборки привлек к работе заводских специалистов: электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха № 14 Леонида Антропова и слесарей-ремонтников цеха № 20 Сергея Добрынина и Валерия Сербина.

Принцип работы максимально прост. Станция имеет свой гидравлический бак ёмкостью 100 литров. В схему установки входит также обратный механический клапан и вентиль для слива рабочей жидкости. Управление насосом осуществляется при помощи кнопки, установленной непосредственно на пистолете раздачи. Помимо основного своего предназначения – доливки и заливки гидравлического масла в различные гидравлические системы – станция позволяет очищать рабочую жидкость (в том числе отработанные) от механических примесей с помощью трёхступенчатой системы фильтрации. Три фильтра (грубой, нормальной и тонкой очистки) осуществляют этот процесс. Очищенное масло можно использовать вновь, что даёт, безусловно, экономический эффект – почти 120 тысяч рублей в месяц! Ещё один плюс новой установки – это её мобильность.

– Наша основная задача – это постоянная модернизация производства и внедрение разработок для стабильной работы оборудования, – говорит начальник ремонтно-механического цеха Ольга



БЫСТРО, ЭФФЕКТИВНО, БЕЗ ПОТЕРЬ. Маслофильтровальная станция, которую изобрёл Михаил Козлов, экономит 120 тысяч рублей в месяц.

Куликова. – Поэтому мы всегда поддерживаем сотрудников в их начинаниях. Благодаря поддержке руководства цеха Михаил провёл лабораторные исследования новой установки в отделе № 298 на предмет оценки уровня очистки масел, а сотрудники отдела № 268 оказали ему помощь

в части оценки охраны труда. Сейчас идёт оформление документов для признания разработки Михаила Козлова рационализаторским предложением, а мы в свою очередь желаем ему дальнейших производственных побед!

Сергей ЕЖОВ.

С прицелом на гражданское производство



25 января состоялось расширенное заседание Регионального Совета Челябинского регионального отделения общественной организации «Союз машиностроителей России», в котором приняли участие руководители крупнейших предприятий области. Председатель заседания – генеральный директор АО «Златмаш», председатель ЧРО ООО «СоюзМаш России» Антон Лобанов.

Множество высокопоставленных спикеров и вопросы, от решения которых во многом зависит вектор развития крупнейших предприятий Челябинской области. Именно в таком ключе участники расширенного заседания обсудили процедуру внедрения в регионе политики диверсификации, утверждённой Президентом Российской Федерации. Руководители предприятий и представители власти уверены, что от производства продукции гражданского и двойного назначения во многом зависит будущее организаций оборонно-промышленного комплекса.

Развитие диверсификации производства на предприятиях ОПК – трудоёмкий процесс. Он включает в себя



реализацию множества задач, начиная от сотрудничества с вузами и заканчивая взаимодействием с органами государственной власти.

Как показывает практика, высшие учебные заведения играют довольно важную роль в процессе оптимизации производства. Научный подход неоднократно демонстрировал свои преимущества, позволяя внедрять в промышленность инновационные технологии. Кроме того, вузы позволяют решать и кадровый вопрос на предприятиях.

Ректор Южно-Уральского государственного университета Александр Шестаков в рамках своего выступления предложил ЧРО ООО «СоюзМаш» совместно с ЮУрГУ курировать работу школьников, которые принимают участие в многопрофильной инженерной олимпиаде «Звезда». По словам Александра Леонидовича, данное направление будет способствовать созданию мощного кадрового резерва для предприятий региона. Кроме того, спикер заметил, что научные знания, накопленные преподавательским составом университета, и свежий взгляд студен-

тов на вопросы, возникающие во время производства продукции гражданского и двойного назначения, могут предприятиям ОПК в проработке внедрения диверсификации.

Минэкономразвития Челябинской области также заинтересовано в совместной работе с Союзом машиностроителей России. Сегодня областные предприятия оборонно-промышленного комплекса обеспечивают работой 66 тысяч человек, ежегодно отчисляют 21 миллиард рублей в виде налогов, а также дают 10% валового регионального продукта.

Опираясь на эти факты, Министр экономического развития Челябинской области Сергей Смольников предложил поддержку предприятиям, входящим в состав ЧРО ООО «СоюзМаш России», которые участвуют в инфраструктурных проектах регионального и общероссийского значения. Также в Министерстве считают необходимым в 2019 году организовать поставки продукции гражданского и двойного назначения для госкорпораций, уделять внимание стартапам и реализо-

вывать продукцию на международных рынках.

Заместитель председателя коллегии Военно-промышленной комиссии Российской Федерации Олег Бочкарёв сообщил, что процедура диверсификации производства тесно связана с политикой импортозамещения. Увеличение доли гражданской продукции отечественного производства на рынке способствует уменьшению потребности в товарах, выпускаемых за рубежом.

Генеральный директор АО «Златмаш», председатель ЧРО ООО «СоюзМаш» Антон Лобанов представил план работы Челябинского регионального отделения Союза машиностроителей на 2019 год. Завершая официальную часть мероприятия, Антон Викторович резюмировал выступления спикеров:

– В 2019 году наше отделение планирует увеличить работу по существующим направлениям, а также освоить новые виды деятельности. Запланировано множество проектов, в том числе нацеленных на выполнение ГОЗ и реализацию диверсификации производства. В приоритете будет взаимодействие с органами государственной власти, общественными организациями и вузами.

Опыт АО «Златмаш» во многом может оказаться полезным для предприятий, входящих в состав ЧРО ООО «СоюзМаш России». Завод успешно осуществляет работу с вузами и ссузами, а также развивает производство продукции гражданского и двойного назначения.

Егор КОЧЕТКОВ.

Готовим кадры

С прибавлением, Златмаш!



Осенью двадцатью новыми сотрудниками пополнилась большая дружная семья Златоустовского машиностроительного завода. Ещё вчера они были студентами, и вот сейчас, по окончании периода стажировки, их по праву можно назвать молодыми специалистами. А недавно для новоиспечённых машиностроителей из разных цехов и отделов предприятия было организовано официальное посвящение.

Вдохновились напутственным словом

В приветственной речи заместитель генерального директора по персоналу и социальной политике Наталья Пиксайкина отметила, что посвящение в молодые специалисты организовано на Златмаше впервые и выразила уверенность, что новые сотрудники обязательно продемонстрируют свои способности и таланты, раскроют профессиональный и личностный потенциал.

— Сегодня вы вливаетесь в большой коллектив трижды орденосного завода, который в этом году отметит своё 80-летие, — отметила Наталья Пиксайкина. — Вы молодые, активные, открыты, позитивны, нацелены на развитие. Будьте такими и дальше, стремитесь к достижению новых целей. Мы искренне рады видеть и ощущать вас в нашей большой златмашевской семье. Мы ждём от вас светлых идей, внедрение улучшений, яркой профессиональной карьеры.

Ведущий специалист по оценке и развитию персонала кадровой службы АО «Златмаш» Татьяна Бахарева рассказала о молодёжных проектах, творческих и профессиональных конкурсах, о досуговых мероприятиях, проводимых на заводе. Особое внимание она уделила работе наставников,

готовых поделиться своими знаниями и опытом. Благодаря их приверженности и самоотдаче в будущем молодые специалисты станут настоящими профессионалами своего дела и достойными продолжателями славных традиций Златоустовского машиностроительного завода.

Наталья Пиксайкина дополнила, что на Златмаше молодое поколение понимают и поддерживают, процитировав Эрих Марию Ремарк: «Наставники, которым кажется, что они понимают молодёжь — чистейшие мечтатели. Юность вовсе не хочет быть понятой, она хочет одного: остаться самой собой».

...И обрели новых друзей

Продолжилось мероприятие деловой игрой, во время которой молодые златмашевцы, начинающие свой трудовой путь, познакомились друг с другом, обрели новых друзей. После знакомства они дружили в двух командах над вопросом «Что бы вы могли предложить для успешной адаптации молодых специалистов?». Благодаря командной работе участники раскрепостились, сплотились, научились работать в одном коллективе и проявили себя не только в профессии, но и в творчестве. Они обозначили проблемные точки и внесли свои предложения по их решению.

Обратная связь

Елизавета Казионова, инженер-технолог:

— Хочу поблагодарить кадровую службу за проделанную работу, с некоторыми ребятами я уже знакома. Сегодня мы пообщались в неформальной обстановке, подружились.

Константин Цвор, ведущий инженер по организации, эксплуатации и ремонту:

— Действовали в команде сплочённо. Это очень важно для достижения общих целей.

Дмитрий Михляев, инженер:

— Очень интересно, когда информация подается вместе с творчеством. Это очень весело, всегда бодрит! Мы все отлично сработали, никто не уклонялся от поставленных задач. И это вызывает уважение.

Татьяна Бахарева, ведущий специалист по оценке и развитию персонала кадровой службы АО «Златмаш»:

— Вы меня зарядили очень позитивной энергией. Приятно общаться с такими вдохновлёнными и настроенными на успех новыми молодыми сотрудниками нашего предприятия. Вы только начинаете свой профессиональный путь, и Златмаш готов предоставить возможности для реализации ваших стремлений.

В этот день молодые специалисты по-настоящему ощутили себя частью большой команды «Златмаш», и мероприятие, объединившее их, обязательно послужит стимулом для дальнейших достижений и постижения профессионального мастерства! Впереди их ждёт насыщенная событиями жизнь: профессиональный и карьерный рост, конкурсы профмастерства, научно-практические конференции, творческие и спортивные состязания.

В завершение мероприятия участникам торжественно вручили именные подарки и значки. Пожелаем им успешного профессионального пути на Златоустовском машиностроительном заводе!

Юлия ГАЛКИНА.

Вестник профкома

Областные профсоюзы оказывают помощь

В результате взрыва бытового газа в многоквартирном жилом доме в Магнитогорске, произошедшего 31 декабря 2018 года, имеются жертвы и пострадавшие.

В связи с трагическими событиями Президиумом Федерации профсоюзов Челябинской области создан Фонд помощи членам профсоюзов и их семьям, пострадавшим в этой трагедии. В распоряжении Федерации профсоюзов есть полный список нуждающихся в материальной поддержке. Средства, поступившие в Фонд помощи, будут распределяться по целевому назначению.

Перечислить денежные средства можно на расчётный счёт Федерации профсоюзов, указав назначение платежа: «Материальная помощь пострадавшим в г. Магнитогорске. НДС нет».

Банковские реквизиты для перечисления средств:

Федерация профсоюзов Челябинской области
Р/счет: 40703810038010000011 в ПАО «Челябинвестбанк»,
корсчет 30101810400000000779, БИК 047501779, ИНН 7451016831
КПП 745101001

Федерация профсоюзов Челябинской области пострадавшим в Магнитогорске оказана целевая помощь — 50 тысяч рублей.

Первичная профсоюзная организация «Златмаш» перечислила 5 тысяч рублей.

Служба 01

Пожарная безопасность: итоги-2018

В АО «Златмаш» подведены итоги по обеспечению мер пожарной безопасности в 2018 г.

На градообразующем предприятии успешно реализуется целевая программа «Пожарная безопасность АО «Златмаш» на 2015–2019 годы». В рамках программы предприятие совместно с инженерно-инструкторским составом Специальной пожарной-спасательной части № 4 проводит масштабную работу по обеспечению противопожарного режима производственных, административно-бытовых корпусов завода.

Как отмечают в СПСЧ-4, в соответствии с правилами противопожарного режима в Российской Федерации руководители цехов и отделов являются ответственными за пожарную безопасность и несут административную, а в иных случаях и уголовную ответственность за нарушения требований пожарной безопасности.

К вопросу обеспечения пожарной безопасности на предприятии относятся с особым вниманием. В ушедшем году инженерно-инструкторским составом совместно с руководителями цехов и отделов были проведены 15 рейдов по выявлению нарушений режима курения и эксплуатации электронагревательных приборов. В 2018 году на противопожарные мероприятия из бюджета АО «Златмаш» было направлено почти 2 миллиона 300 тысяч рублей. Основными статьями расходования денежных средств стали:

- 1) Приобретение первичных средств пожаротушения (огнетушители, пожарные рукава, пожарные стволы и т.д.). На эти цели было потрачено 1 миллион 279 тысяч рублей.
- 2) Ремонт наружного и внутреннего противопожарного водоснабжения (108 тысяч рублей).
- 3) Ремонт систем вентиляции, электросетей и систем АПП (более 376 тысяч рублей).
- 4) Приобретение противопожарных дверей (более 350 тысяч рублей).
- 5) Приобретение знаков пожарной безопасности (более 19 тысяч рублей).
- 6) Проведение испытаний наружных пожарных лестниц (более 36 тысяч рублей).
- 7) Обработка строительных конструкций огнезащитными составами (более 121 000 рублей) и др.

Работа по обеспечению противопожарной безопасности продолжится и в наступившем году. Сообщения о фактах нарушений требований пожарной безопасности можно подать по телефону доверия: 8 (3513) 53–26–31.

Служба по связям с общественностью АО «Златмаш» по информации, предоставленной группой профилактики пожаров СПСЧ-4 и отделения ФГПН СУ ФПС № 29.

На первенство России — в обновке

Златоустовские хоккеисты отправятся на первенство России в новой форме. Её торжественно вручили воспитанникам спортивной школы № 7 в ледовом дворце «Таганай» представители АО «Златмаш».

Мероприятие превратилось в настоящий спортивный праздник. Динамичная музыка, улыбки, поздравления, благодарности... Оригинальный творческий номер для виновников торжества и гостей ледового дворца подготовили ребята из секции фигурного катания. Поддержать спортсменов пришли и родители.

— От лица родительского комитета выражаю искреннюю благодарность руководству Златмаша за помощь в приобретении формы. Необходимость в этом назрела с выходом команды на российский уровень, — отмечает председатель комитета Дамир Галекбаров. — От всей души желаю предприятию процветания и развития. Хотелось бы, чтобы такая поддержка дет-

ского спорта превратилась в добрую традицию.

Сегодня хоккей является одним из самых популярных видов спорта, многие мальчишки именно ему отдают

предпочтение. Хоккейная форма — необходимый атрибут для участия в домашних и гостевых матчах. Поскольку златоустовские хоккеисты в этом году

вышли на всероссийский уровень, особенно остро встал вопрос разработки новой стильной и узнаваемой формы. За содействием администрация спортшколы



В НОВОЙ ФОРМЕ — К НОВЫМ ПОБЕДАМ!

обратилась к руководству Златоустовского машиностроительного завода. Являясь социально ответственным предприятием, Златмаш ежегодно оказывает поддержку учреждениям спорта, образования и медицины города. Так, в минувшем году предприятие выделило около 327 тысяч рублей на изготовление формы с новым дизайном для ребят из хоккейного клуба «Таганай» разной возрастной категории.

С победой в муниципальном этапе турнира «Золотая шайба», а также с выходом на первенство России по хоккею команду поздравил начальник службы по связям с общественностью АО «Златмаш» Ольга Ершова. Она выразила надежду на то, что «Таганай» достойно представит Златоуст на этих крупных соревнованиях, обязательно отстоит честь родного города и своей спортшколы.

— Златмаш активно поддерживает развитие детского спорта, и мы рады поздравить юных хоккеистов с достижением таких высот. Мы совместно со спортшколой прорабатывали дизайн формы с официальной символикой Златоуста и нашего

предприятия, его продукции, а также «Союзмаша», — подчеркнула Ольга. — Она узнаваема и смотрится очень представительной. Теперь ждём от наших спортсменов побед и свершений!

По словам заместителя директора спортивной школы № 7 Оксаны Кудиновой, работая над макетом будущей формы, руководство решило полностью изменить брендбук. Изначально форму златоустовских хоккеистов отличал бурый медведь, на смену ему пришёл крылатый конь — герб города. Поменялась и сама цветовая гамма. Отличительными цветами спортшколы стали красный, чёрный и белый.

— Эта форма, разработанная в соответствии с новым брендбуком, очень всем понравилась! Мы рады поздравить наших воспитанников с выходом на первенство России по хоккею, — делится радостью Оксана Сергеевна. — Спасибо руководству предприятия за помощь в приобретении новой формы. Будем болеть за наших спортсменов и ждать от них новых достижений!

Юлия ЧЕРНОВА.

Актуальное интервью

Как здорово, что все мы здесь сегодня собрались!



Живёт среди нас светлой души человек — Олег Григорьевич Митяев. Народный артист Российской Федерации, член Союза писателей России, поэт, музыкант, актёр, автор-исполнитель песен.

21 января во Дворце культуры «Победа» при полном аншлаге состоялся его концерт «Никому не хватает любви». Для газеты «Трудовая честь Златмаш» и радио «Златмаш» Олег Митяев дал интервью.

— Здравствуйте, Олег Григорьевич! Приятно видеть Вас вновь в Златоусте с концертом авторской песни, что в наши дни — большая редкость. Как вы считаете, происходит ли сейчас развитие этого жанра?

— Здравствуйте. Развития нет. Вы же видите, нас нигде не показывают. Фестивали по всей стране проходят, а ни один телеканал не интересуется, как будто и нет в стране авторской песни.

— То есть ограничивается самостоятельной организацией?

— Да. Может, это даже и правильно. Я недавно узнал, что поэзии интересуются всего один процент населения Земного шара. У меня было ощущение: ну как же так, все ведь должны прочитать Леветанского! Оказалось, что есть люди, которым всё равно. Конечно же, если этим не заниматься, как воспитанием и образованием, то вырастут просто сорняки.

— Знаю, вы из семьи рабочего...

— Да, это так. Папа работал на прокатном заводе вальцовщиком, куда его за-

вербовали из деревни. Это было предвоенное и военное время. Земляные полы, голод. Рассказывал про цех, где работал. И то, что я пишу песни, это невероятно. Мама работала прачкой. Наверное, через её кровь, мне передались гены моего дедушки, который жил в Мордовии и играл на гармошке. Знаете, ещё важно, в какую компанию попал. Если у тебя есть, чему развиваться, непременно разовьётся. У нас был прекрасный областной клуб самодеятельной песни. Там занимались люди из Златоуста, Магнитогорска, Челябинска. Они умели проводить время с песнями, приглашали на встречи с авторами, рекомендовали, какую литературу почитать.

— А песен про завод так и не появилось?

— Как это не появилось? Появилось. Это любимая песня Булата Окуджавы, она называется «Мой отец».

— Как Вы относитесь к народному творчеству? Когда люди пишут стихи, песни и сами их исполняют?

— Это же потрясающе (улыбается)! Но мы многое потеряли. Хотя сегодня юные голоса опровергают моё мнение, всё-таки это не в той степени, как было раньше. Раньше художественная самодеятельность была везде. Когда я попал в институт физкультуры и узнал, что ассоциация плавания занимает последние места по художественной самодеятельности, я взял всё в свои руки, и мы стали занимать первые.

— Как Вы относитесь к современной эстраде и телевизионным песенным проектам?

— Один римский император сказал: «Рим катится

к катастрофе, потому что певцы перестали воспитывать, а только развлекают». По-моему, это про нас...

— Как Вы знаете, АО «Златмаш» является социально ответственным предприятием, оказывает помощь детским садам, школам и другим учреждениям. Насколько важную роль в Вашей жизни занимает благотворительность?

— У нас есть благотворительный фонд, который помогает детям, находящимся в трудной жизненной ситуации. Нашли хороших преподавателей, которые с ними занимаются. Потом я подумал, должно быть не только светлое будущее, но и настоящее. Назвали ассоциацию «Всё настоящее — детям». Сейчас в неё входят уже более 68 городов. Ребята организовали КВН, занимаются пантомимой, поют песни, танцуют, выступают в тюрьмах, помогают детям-аутистам. Если спросить воспитанника этой студии, чем он собирается заниматься в жизни, он вам ответит, что будет помогать людям. И меня это очень радует. Это очень важно.

— Вы наверно знаете, что 2019 год для АО «Златмаш» — год 80-летнего юбилея. Что пожелаете всем заводчанам и златоустовцам?

— Дорогие друзья! Как я вам завидую! Когда я смотрю на эти просторы, природные прелести, которых нет в других регионах, мне хочется пожелать вам в своём самообразовании и в жизненных устремлениях дотягиваться до уровня чистоты природы, которую вы имеете.

Беседовала Елена КАМЕНЕВА.

На днях в редакцию газеты «Трудовая честь Златмаш» пришло письмо от специалиста отдела № 505 Юлии Фризен, мамы восьмилетнего Ярослава:

«Огромное спасибо и низкий поклон тебе, любимый Златмаш!

Сегодня очень стремительное время. Мы живём в бешеном ритме цифровой и информационной эпохи, когда просто необходимо всё успевать, всё и везде. Особенно, когда дело касается детей с ограничением по здоровью. Такие детки нуждаются в постоянном внимании, заботе и любви. Поэтому боишься упустить каждую минуту. Любая помощь здесь — это огромный подарок. И такой новогодний сюрприз сделал нам Златмаш!

Ярослав — обычный с виду малыш. С непонятным диагнозом «детский аутизм» мы живём уже три года. Всё это время находимся в непрерывном поиске методов для развития, ведь обычные схемы, которые работают с нормотипичными детьми, нам не всегда помогают. И каждый раз мы с сыном открываем для себя что-то новое — новые перспективы

Здоровья тебе, малыш!

и увлечения, новые направления для развития.

Сегодня у нас есть возможность приоткрыть дверь

особятам в новую жизнь, полную приключений, вершин и новых побед! Да, сегодня есть возможность у наших

малышей стать счастливыми! Главное — не опускать руки и не вешать нос. Из опыта могу сказать, что огромный толчок в развитии и раскрытии творческого потенциала моего сына дали занятия различными видами спорта, а также непрерывное обучение у дефектологов, логопедов и других специалистов. Чем мы только не пробовали заниматься — верховой ездой, плаванием, катанием на роликах, лыжах, психологической терапией...

В прошлый сезон Ярослав впервые открыл для себя горные лыжи. Мы катались всю зиму вместе с инструктором на восхитительном горнолыжном курорте «Солнечная долина». И это было замечательно! Конечно, такие занятия очень дорого обходятся родителям. На тот момент мы попали под поддержку фонда президентских грантов. В этом году нашего малыша поддержало родное предприятие! И это очень приятно. Мы обязательно продолжим занятия и дадим нашему ребёнку ещё один шанс стать лучше, сильнее! Оздоровим, принесём радость общения и уверенность в своих силах. Искренне благодарим всех, кто нас поддержал, и, конечно, руководство АО «Златмаш»!



ВМЕСТЕ МЫ ВСЁ ПРЕОДОЛЕЕМ! Ярослав с удовольствием осваивает горные склоны Солнечной долины.

Поздравляем!

С днём рождения:

О. Б. Землякову — начальника отдела № 204
Г. А. Черемных — начальника отдела № 293
В. А. Голяницкого — б/начальника отдела № 224
Г. М. Стукалова — б/начальника цеха № 69
В. И. Слаженева — б/председателя профсоюзного комитета
А. Н. Рубцова — б/заместителя генерального директора по социальному развитию.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:
А. В. Демахина — заместителя начальника отделения по технике цеха № 69

Д. Н. Козырева — оператора автоматических и полуавтоматических линий холодноштамповочного оборудования отдела № 244.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:
О. Ю. Кирсанову — старшего приёмодатчика груза и багажа цеха № 7

В. В. Пастухова — водителя автомобиля цеха № 9

Е. П. Зайцеву — машиниста насосных установок цеха № 19

О. В. Антошевскую — гальваника отдела № 244

О. А. Ключникову — обжигальщика эмали отдела № 244

О. Н. Баранову — лаборанта химического анализа отдела № 298.

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:
О. А. Савич — старшего диспетчера электроподстанции цеха № 14.

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:
А. Ф. Судакова — оператора хлораторной установки цеха № 19.

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:
В. А. Кузнецова — слесаря-электромонтажника цеха № 14.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

Р. М. Новосёлову — начальника лаборатории цеха № 13.

С 45-летием непрерывной трудовой деятельности:

Ю. В. Апелькова — шлифовщика цеха № 10.



18:00 16.02. 2019

«Лунный свет»

КЛУБ

Новая встреча - лучшее средство от одиночества...

Тел.: 66-11-21

Эфирная сетка радио Златмаш	
с 11.02.2019 по 15.02.2019 гг.	
08.00-10.00	Музыкальные композиции
10.00	Утренняя зарядка
10.15	Новости дня
10.30	Поздравления/объявления Приём заявок: не позднее 1 раб. дня до праздничной даты. Заказ не более 5 музыкальных композиций. Обращаться по телефонам: 8-58-73; 8-59-13, либо отправлять заявку на электронную почту: 305jjef@zlatmash.ru
11.00	Радиопередачи
12:00	Радио онлайн
16:00	Итоги недели/месяца Златмаш
16.30	Поздравления/объявления
15:00	Зарядка
15:30	Радиоафиша (чт., пт.)
до 17:00	Музыкальные композиции

Радиопередачи:
11.02.2019 — «Актуальная информация в сфере ЖКХ».
14.02.2019 — «Наши люди, завод!» (Участие молодых специалистов в IV Международной научно-практической конференции).



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 8-56-92. Редакция радиовещания - 8-58-73.

Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов. 08.02.2019 г.

По графику — 16 часов.

Главный редактор Т. А. ПЕРЕПЕЛКИНА.

Тираж 5000 экз. Заказ 49262.

Распространяется бесплатно.