

С Новым годом  
и Рождеством!



ЗЛАТУСТОВСКИЙ  
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ  
ЗАВОД



№ 22 (3895)  
21 декабря  
2021 г.

# Трудовая честь Златмаш

Газета выходит  
с 14 октября 1942 года  
info@zlatmash.ru

## Дорогие заводчане! Уважаемые ветераны!

Поздравляем вас с наступающим 2022 годом и Рождеством!

Это самые любимые и долгожданные зимние праздники для всех поколений, это время чудес и добра, сердечного общения и исполнения желаний.

В эти дни мы вспоминаем самые яркие мгновения прошедшего года и надеемся на лучшее. Уверены, что 2021 год для каждого из вас запомнился чем-то хорошим и необычным - встречами, событиями, достижениями.

В историю нашего завода он тоже вписал свои яркие страницы.

В наступающем году нам вместе предстоит сделать многое. Убеждены, что приобретенный в уходящем году опыт, добрые инициативы и творческий подход к решению поставленных задач помогут предприятию стать еще сильнее экономически и откроют новые горизонты для его роста.

Заместитель  
генерального директора  
по экономике и финансам

А. П. Малофеев

Председатель профсоюзного  
комитета АО «Златмаш»

И. В. Ющенко

## Уважаемые ветераны и заводчане!

Подходит к завершению 2021 год. Для нашего завода он был знаменателен двумя юбилейными датами: 80-летием со дня образования профсоюзной организации и 55-летием Совета ветеранов.

Обе организации работают в тесном контакте, защищая права работников завода и поддерживая пенсионеров. Работников, уходящих на пенсию, ставят на учет в Совете ветеранов, регулярно поздравляют с днями рождения открытками от имени руководства предприятия, профсоюзного комитета и самого Совета ветеранов. Юбилерам вручаются конфеты, бывшим заводчанам, достигшим 90-летнего возраста, - вознаграждение. Чествуем мы супругов, отмечающих золотой юбилей семейной жизни.

Дорогие друзья! Сердечно поздравляем вас с самыми теплыми и светлыми праздниками - с Новым 2022 годом и Рождеством Христовым!

Желаем, чтобы наступающий год был годом стабильности, реальных планов и исполнения надежд. Пусть благополучие и достаток, радость и счастье наполняют ваш дом, а в семье пусть царит добро, любовь и понимание!

Совет ветеранов АО «Златмаш»

## Новости Роскосмоса



РОСКОСМОС

## Летчик-космонавт принимает поздравления

18 декабря 2021 года дважды Герой Советского Союза, лётчик-космонавт СССР, представитель первого «гагаринского» набора в отряд космонавтов Борис Воинов отметил свое 87-летие.

Он начинал готовиться к космическим полётам вместе с Юрием Гагариным, Германом Титовым и другими первопроходцами космоса. 7 марта 1960 года приказом Главкома ВВС Борис Валентинович Воинов был зачислен в отряд космонавтов ЦПК ВВС на должность слушателя-космонавта (первый набор).

Первый космический полёт Борис Валентинович совершил с 15 по 18 января 1969 года в качестве командира космического корабля «Союз-5». Именно в этом полете было осуществлено замечательное достижение - первая в мире стыковка двух пилотируемых кораблей - «Союза-4», которым командовал Владимир Александрович Шаталов, и «Союза-5».

Второй космический полет продлился с 6 июля по 24 августа 1976 года. Борис Валентинович вновь был назначен командиром «Союза». За время космического полёта была получена обширная и ценная научная информация о физических характеристиках атмосферы Земли. На борту орбитальной станции «Салют-5» были проведены исследования, показавшие, как протекают различные физические процессы и технологические операции в условиях невесомости. Общая продолжительность полёта составила 49 суток.

## Признание



Скачай бесплатное мобильное приложение ARGIN (AR2017) и наведи телефон. Фото- и видеосъемка - Владимир Голынкин.



Со знаками отличия - Алексей Стёпушкин и Надежда Сесюнина. С дипломами - Сергей Жияков и Елена Назарова (бюро маркетинга).

## Вошли в сотню лучших!

Продукция АО «Златмаш» вошла в сотню лучших российских товаров. Итоги федерального этапа конкурса программы «100 лучших товаров России» подвели в начале декабря в Челябинске. Высшей награды - звания лауреата - была удостоена настольная плита «Мечта-212 Ч», а дипломантом конкурса стал радиатор «Термал РАППТ-500».

Напомним, что программа «100 лучших товаров России» реализуется с 1998 года как инструмент поддержки отечественных товаропроизводителей и стимулирования выпуска ими высококачественной и конкурентоспособной продукции и услуг.

### Региональный отбор

Итоги регионального этапа конкурса были подведены в июле этого года. Наряду со Златмашем свою продукцию представили фабрика «ЮжУралКартон», ОАО «Ашинский металлургический завод», ЗАО «Урал-Микма-Терм», ООО «Крановые технологии» и другие предприятия и организации области. Они представили комплекты документов, фото- и видеоматериалы, а также образцы продукции, позволившие в полной мере оценить их конкурентоспособность и соответствие современным законодательным и нор-

мативным требованиям. Компетентные специалисты из управления торговли администрации Челябинска, управления экспертизы Южно-уральской торгово-промышленной палаты, Роспотребнадзора, Росстандарта и других инстанций оценили менеджмент качества, социальную и конкурентную политику на предприятиях, а также саму продукцию областных производителей.

По итогам этого этапа продукция Златмаша вошла в двадцатку лучших в области и была рекомендована для участия в конкурсе уже на федеральном уровне. И это участие принесло продукции Златоустовского машиностроительного завода сразу две награды.

### Держим марку!

Стоит отметить, что на региональном этапе было представлено 55 видов продукции от 21 предприятия, на федеральный же отправилось 45 видов от 18 предприятий. Это производители продуктов питания, промышленных товаров и продукции производственно-технического назначения. Комиссия Росстандарта проверяла конкурентов на качество, безопасность, привлекательность, оценивала функциональную полезность и конкурентоспособность.

- В этом году мы возобновили традицию - приняли участие в конкурсе «100 лучших товаров России» и получили сразу два



диплома. Эта оценка станет для нас хорошим маркетинговым инструментом, который привлечет новых покупателей и повысит узнаваемость нашей продукции, - делится впечатлениями специалист бюро маркетинга Елена Назарова. Вместе с дипломами и декларациями о качестве АО «Златмаш» получил право использовать логотип «100 лучших товаров России» в информационно-рекламных целях и размещать его на упаковке и продукции в течение двух лет!

- Мы увидели, что плита «Мечта» заслуживает звания лауреата, - она очень качественная и просто необходима людям, - отметила специалист по связям с общественностью ЦСМ Росстандарта в Челябинской области Ирина Сулова. - Теперь в течение двух лет Златоустовский машиностроительный завод может использовать знак «100 лучших товаров России» в рекламных целях - наносить на упаковку,

прилагать к публикациям в СМИ, соцсетях, на сайте, и гордо говорить, что «Мечта» вошла в сотню самых лучших товаров страны!

### Награды для профи

Высоких профессиональных наград были удостоены и работники предприятия, при непосредственном участии которых создается продукция АО «Златмаш». Почетный знак «Отличник качества» получила продавец Надежда Сесюнина. Она 14 лет посвятила плите: работала на сборке, в отделе технического контроля, а теперь трудится в фирменном магазине «Мечта». За участие в разработке технологий изготовления плит и радиаторов почетным знаком «За достижение в области качества» был награжден начальник бюро инструментального хозяйства Алексей Стёпушкин. Его трудовой стаж на заводе составляет 25 лет.

Юлия ГАЛКИНА

Будь в курсе

## В подарок — сладости и сказка

Администрация и профсоюзный комитет АО «Златмаш» традиционно подготовили праздничный сурприз для детей работников предприятия — сказочное представление во Дворце Победы и сладкие подарки.

Посмотреть новогоднюю сказку и получить свои подарки ребята смогут в начале января. Представления пройдут по следующему графику:

2 января в 13-00 и в 15-00;  
3 января в 11-00 и в 13-00;  
4 января в 11-00 и в 13-00.

С одним ребенком войти в зал может только один сопровождающий при предъявлении взрослого входного билета.

Для посетителей старше 18 лет необходимо обязательное наличие действующего QR-кода и документа, удостоверяющего личность.

Вход на представление будет осуществляться СТРОГО в дату и время, указанные в пригласительном билете. Важно соблюдение всех мер профилактики коронавирусной инфекции.

## На обороне страны

В адрес руководства АО «Златмаш» пришло благодарственное письмо от командования одной из войсковых частей за ответственный подход к формированию боевого армейского резерва страны и, в частности, за образцовую службу слесаря механосборочных работ Дмитрия Погребного. Он стал примером выполнения воинского долга для остальных служащих части.

Этой осенью в военных сборах граждан, пребывающих в мобилизационном людском резерве, приняло участие четыре работника нашего предприятия. В число резервистов попали слесари механосборочных работ отделов № 244 и № 31 Дмитрий Погребной и Вячеслав Киселев, слесарь по ремонту автомобилей цеха № 7 Даниил Волокитин и испытатель на герметичность отдела № 244 Константин Ившин.

Напомним, мобилизационный людской резерв формируют из военнослужащих, уволенных в запас. Резервистов призывают на военные сборы раз в год на 30 дней. Во время сборов они получают зарплату действующего военного. Работодателю отсутствие работника финансово компенсируется.

Руководство АО «Златмаш» всегда с должным пониманием относилось к общегосударственной задаче по формированию людского резерва и отпускало работников на подобные сборы. Не стал исключением и этот год.

Юлия ГАЛКИНА



## Подкормите птиц!

5 декабря, в Международный день добровольца, активисты Совета работающей молодежи АО «Златмаш» приняли участие в акции национального парка «Таганай» «Подкормите птиц!».

Зимой для птиц, обитающих на Таганая, наступает непростое время. Треть пернатых нацпарка остаются на зимовку и, если питания недостаточно, они не могут согреться и гибнут. Поэтому необходимо подкармливать лесных жителей в холодное время года. С этой целью шестой год подряд проводится эколого-просветительская акция «Подкормите птиц!».

Проходя по одному из трех маршрутов (вдоль новой кольцевой тропы на Семибратке, от Центральной усадьбы до подвесной переправы на Верхней тропе и от Центральной усадьбы до обзорной площадки «Тещин язык»), волонтеры наполняют семечками и несоленым салом кормушки, к которым уже приучены птицы. Заводчане шли по последнему пути длиной в шесть километров, и сразу к кормушкам прилетали синицы и поползни.

— Когда мне предложили поучаствовать, то я, конечно, согласилась, — рассказывает ведущий экономист по труду отдела № 208 Алена Омельчук. — Если не я, то кто это сделает? Это мой долг — помогать другим.

Напомним, по итогам проекта «Добрые дела для Таганая» Златоустовский машиностроительный завод в этом году вошел в число участников Национального совета по корпоративному волонтерству, которое активно развивается в Челябинской области. Опыт передовых компаний убедительно доказывает, что оно является важным инструментом для значимых социальных изменений. Руководство АО «Златмаш» готово поддерживать экологические проекты, поскольку для предприятия сохранение окружающей среды — один из ключевых приоритетов.

Сергей ЕЖОВ

22 декабря — День энергетика

## Уважаемые коллеги!

В уходящем году нами проделана большая работа. Мы в полном объеме выполнили капитальный ремонт тепловой электроцентрали. Благодаря новому подходу в работе цеха № 13, все абоненты предприятия в жилом районе Златоустовского городского округа увидели и почувствовали улучшение качества теплоносителя. В последующие периоды мы планируем закрепить результат и настраиваемся на более глубокую и детальную проработку вопросов, связанных с качественными характеристиками теплоно-

сителя, а также с обеспечением надежности и энергетической эффективности ТЭЦ.

В этом году, благодаря совместной работе сотрудников предприятия и сторонних организаций, мы выполнили все производственные программы цехов № 14 и № 19.

Наш труд несет тепло и свет в дома и организации района. Все давно привыкли к комфорту, когда дома тепло и светло, но мало кто представляет, что все это держится на тяжелом труде энергетиков, — тех

специалистов, которые и в дождь, и в холод поднимаются на опоры, протягивают кабели и ремонтируют трубопроводы под землей. На своем круглосуточном посту они следят за параметрами работы оборудования в цехах.

**От всей души желаю всему персоналу, задействованному в работе энергетической службы, здоровья, успехов в профессиональной деятельности, безаварийной работы и стабильности!**



Главный энергетик-начальник отдела № 263 АО «Златмаш» С. А. ТЮРИН

Твои люди, завод

## За высокие показатели в производственной деятельности

Мы продолжаем рассказывать на страницах нашей газеты о работниках, внесших весомый вклад в развитие родного предприятия. В этот раз героем нашей традиционной рубрики стал заместитель начальника цеха № 14 по производству Анатолий Ягупов. В сентябре совместным решением администрации и профсоюзного комитета заводчанину было присвоено почетное звание «Заслуженный ветеран АО «Златмаш».

Анатолий Васильевич принадлежит к тому типу счастливых людей, которые с самого детства знают, чем хотят заниматься, осознанно выбирают будущую профессию и не изменяют этому выбору на протяжении многих лет.

— Сколько себя помню, я всегда интересовался тем, как работают электрические приборы, — делится Анатолий Васильевич. — Мне нравилось разбирать и собирать их. Было интересно узнать, как там все внутри устроено, почему все работает так, а не иначе. Поэтому вопрос выбора профессии даже не стоял, и после школы я поступил учиться в «шоровскую» академию (ныне — машиностроительная площадка ГБПОУ «Златик им. П. П. Аносова»).

В училище Анатолий Васильевич быстро нашел применение своим изобретательским способностям и, уже будучи второкурсником, вместе с одногруппниками представил на выставке достижений народного хозяйства (ВДНХ) в Москве стенд испытания свинцовых аккумуляторных батарей, за что был награжден золотой медалью. По словам заводчанина, это стало возможным благодаря сильному преподавательскому составу и сплоченной работе студенческого коллектива.

После учебы Анатолий Ягупов устроился на завод электромонтажником в цех № 14. Через год ушел в армию, а по возвращении в связи с острой производственной необходимостью получил должность слесаря контрольно-измерительных приборов и автоматики 3 разряда в цехе № 69.

— Работа в цехе кипела, — говорит он. — В какой-то момент я ощутил, что мне не хватает знаний в вопросах экономики и снабжения. Поэтому принял решение

вернуться на студенческую скамью, но без отрыва от производства.

В 1984 году Анатолий Васильевич окончил металлургический техникум по специальности «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования». Два года спустя ему был присвоен шестой разряд. Профессионализм, техническая подкованность и организаторские способности были отмечены руководством, и в 2001 году он получил должность энергетика-механика цеха № 69.

— Мы тогда перевозили цех с территории химзавода сюда, в корпус № 67, — вспоминает заводчанин. — Заказы срывать было нельзя, и, несмотря на переезд, коллектив трудился, не останавливая производственного процесса. После переезда мы столкнулись с новым вызовом. Обычно для погрузки готовых изделий мы использовали подготовленные мостовые краны, но в условиях переезда располагали только неподготовленными кранами с быстроходной трансмиссией. Контролеры и представители заказчика наотрез отказались от погрузки таким методом. Тогда Геннадий Михайлович Стукалов, который в те годы возглавлял цех № 69, обратился ко мне с просьбой взять на себя ответственность и осуществить управление этим грузоподъемным механизмом. Я согласился и в присутствии генерального директора, представителей заказчика и всех начальников погрузил изделие. Все получилось.

Работа Анатолия Васильевича часто требует принятия смелых, нестандартных, но эффективных решений. Так, по его инициативе была произведена модернизация печи № 5 на участке ТЭП цеха № 6.

— В тот момент печь не была задействована в производстве, — рассказывает заводчанин. — Работа таких печей осуществляется при помощи двигателя постоянного тока. Он весьма прихотлив и в настоя-



щее время не выпускается. Мы решили заменить такой двигатель в печи № 5 на более современный асинхронный с короткозамкнутым ротором и частотным преобразователем. Подобная модернизация требовала больших денежных затрат, поэтому было решено использовать недостающие детали из неработающих плочных машин на гражданском производстве. Таким образом, мы установили в печь другой двигатель, частотный преобразователь, подключили все полностью, провели необходимые испытания, и в результате нашего производственного эксперимента было подтверждено, что современные двигатели и преобразователи работают намного эффективнее и более просты в обслуживании. В будущем все индукционные печи будут оборудованы такими устройствами.

В связи с реорганизацией ремонтной службы предприятия в 2009 году, Анатолий Васильевич был назначен заместителем начальника цеха № 14 по производству. В этой должности он принял на свои плечи ответственность за ремонт и обслуживание всего электрического оборудования предприятия. У него в подчинении — большой коллектив. Значимую работу Анатолий Васильевич проводит и в подготовке молодых специалистов. Уже много лет он является

председателем государственной экзаменационной комиссии в «Златике», руководит производственной и преддипломной практиками у студентов. За повышение престижа рабочих профессий и организацию конкурсов мастерства среди молодых сотрудников АО «Златмаш» был награжден благодарственным письмом главы Златоуста.

За хорошие производственные показатели заводчанин не раз поощрялся грамотами, а также был выдвинут на доску почета. Однако своей главной наградой он считает «Знак Гагарина» (ныне — Медаль Ю. А. Гагарина), которая вручается Федеральным космическим агентством за высокие показатели в производственной деятельности и личный творческий вклад в решение сложных технических проблем при создании и испытаниях образцов ракетно-космической техники.

В этом году Анатолий Васильевич отметил 45-летие трудового стажа. Это солидная цифра. О том, как на протяжении стольких лет сохранять интерес и любовь к работе, он говорит так: — Очень важно ощущать себя нужным и полезным на своем рабочем месте. Я вижу результаты своих трудов, вижу оборудование, которое нашими совместными усилиями исправно работает. Мне нравится работать и с крупным, и с небольшим оборудованием, люблю сложные случаи, когда надо поломать голову над решением проблемы. Читаю много профессиональной литературы. В нашем деле нет предела совершенству. Стараюсь много общаться с молодыми, делюсь с ними знаниями, учусь у них. Наша профессия очень интересная, но очень опасная. У электриков есть пословица: «Не знаешь закон Ома — сиди дома». Поэтому в работе большое внимание уделяю охране труда и технике безопасности. Это — основа всего.

Елена ПОТАПОВА

# Подводя итоги года

Новый год — это время подведения итогов прошедшего года, осмысления успехов и достижений. Сегодня уверенно можно говорить о том, что Златмаш и весь коллектив предприятия идут по верному пути. Об этом свидетельствуют и цифры.

## Оборонная продукция

Все серийные договоры на изготовление продукции наше предприятие в 2021 году выполнило досрочно — в октябре. В части опытно-конструкторских разработок (ОКР) по новым темам завод по максимуму выполняет те обязательства, которые поставлены перед ним. Однако разработчики изделий до сих пор вносят корректировки в конструкторскую документацию, что отодвигает срок сдачи продукции и расчет за нее. Дополнительно к существующей номенклатуре в следующем году предприятие должно изготовить два стационарных опорно-поворотных устройства, и еще два — в 2023 году.

## Гражданская продукция

В настоящий момент разработаны мероприятия по улучшению ситуации в производстве и сбыте гражданской продукции — электрических и газовых плит, алюминиевого профиля. Для выполнения этих задач производство практически полностью обеспечено материалами, закрыты все долговые обязательства перед поставщиками. Стоит подчеркнуть, что второй год подряд предложения на закупки наших плит превышают наши возможности. За прошедшие 11 месяцев было отгружено 606 470 штук бытовых плит (в 2020 году — 556 078 штук, прирост 9%). Наиболее популярной моделью была признана «Злата-114 Т» — 97 856 штук, наибольший прирост по реализации показала модель «Мечта-112 Т» — 96%. Особо отметим, что 45% рынка настольных плит среди российских производителей занимает продукция нашего предприятия.

Плита реализуется как на внутреннем, так и на международном рынке — в Азербайджане, Казахстане, Кыргызстане, Таджикистане, а в этом году поставки начались и в Узбекистан (это направление будет развиваться в следующем году). В перспективе — вхождение в программу «Реновация жилья» для комплектации новостроек в Москве и Московской области. Сейчас разрабатывается сайт, посвященный бытовым плитам, ориентированный на дилеров продукции, которых в дальнейшем планируется привлекать для работы на торговых интернет-площадках (маркетплейсах).

За этот год предприятие добило значительных результатов в производстве алюминиевого экструзионного профиля — за 11 месяцев реализовано 1421 тонна готовых изделий (в 2020 г. — 763 тонны, рост за год составил 86%). В этом году предприятие заключило договоры с пятью новыми контрагентами, которые дали возможность заводской продукции выйти на строительный рынок Центрального и Северо-Западного федеральных округов. Заказы на поставку идут отовсюду, в том числе, из близлежащих республик (в 2022 г. — развитие бизнес-связей с Беларуссией в рамках союзного государства), а также из Европы (в планах — поставка продукции в Германию).

Тенденции рынка алюминиевого профиля задают алюминиевые конструкции, широко применяемые в строительной отрасли (фасадные системы, радиаторы отопления, системы вентиляции и кондиционирования, жалюзи и рольставни). В планах предприятия — изготовление своих собственных фасадных систем —

светопрозрачных, вентилируемых, «холодных» и «теплых».

Главным критерием выбора поставщика продукции является то, что заказчику необходимо предоставление максимального объема работ, — от создания матрицы, выпуска профиля до упаковки готовой продукции. Что и реализует наш завод. Ценовая политика предприятия также способствует новым заказам. Существуют планы по увеличению объемов экструзионного профиля.

## Повышая производительность труда

Продолжается работа по внедрению бережливого производства на участках ПТК «ЭлБП и алюминиевых изделий» в рамках национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости». По итогам работы, на участке сварки и покрытий определены «узкие» места.

Разработана также система производственного анализа, который посуточно будет вестись на участке и выявлять проблемы, влияющие на производственный процесс, для дальнейшего их анализа и устранения. Кроме того, приобретены две машины контактной сварки неотчетственных соединений из низкоуглеродистых, нержавеющей сталей и стержней арматуры всех классов.

Сейчас ведется работа на участке по изготовлению алюминиевого профиля. Напомним, по итогам 2020 года проект, реализованный на предприятии, был признан лучшим в стране. Тогда новые подходы к организации производства внедряли на участке сборки плиты «Мечта-4424» — одного из самых востребованных продуктов в линейке продаж гражданского производства.

## Концентрация производства

В этом году были проведены мероприятия по оптимизации производств — перемещены энергетические подразделения из корпуса № 21 и подготовительное производство пакетирования и брикетирования металлолома цеха № 4 в корпус № 60 (бывшую радиоточку завода).

Кроме того, было принято решение о концентрации оборонного производства и объединении двух цехов — № 10 и № 28 в один — № 28. Это позволило снизить накладные расходы на содержание пустующих помещений в корпусе. Также был законсервирован механосборочный корпус № 4. Для этого в корпусе поддерживается минимальная температура (около +5 °) чтобы не допустить замерзания коммуникаций.

Существуют и планы по перемещению цеха № 31 в МСК-2, участка 244/30 в МСК-3 и ЦЗЛ — в корпус № 98. Это позволит полностью освободить МСК-5, чтобы занять пустующие производственные площадки и сконцентрировать отдел № 298 в одном корпусе — № 98.

Благодаря всему этому, подразделения предприятия будут сконцентрированы на пустующих площадях 1-го объекта с максимальным высвобождением корпусов 2-го объекта. Таким образом, исключаются не только затраты на отопление помещений, но и на ремонт корпусов.

## Благотворительная помощь

АО «Златмаш» — социально ответственное предприятие. Ежегодно оно оказывает благотворительную, спонсорскую и шефскую помощь организациям, образовательным, спортивным и медицинским учреждениям города и области.

В 2021 году на оказание спонсорской помощи было выделено около 550 тысяч рублей. Часть средств использована на улучшение социально-бытовых

условий студентов Златоустовского техникума технологий и экономики.

В рамках благотворительной помощи были организованы занятия по плаванию в ФОЦ АО «Златмаш» для ребят из школы-интерната № 31, Социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних и Центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей. Для них и онкобольных детей 27 декабря в ДК «Победа» будет показана новогодняя сказка.

В 2021 году между предприятием и школой-интернатом № 31 впервые заключено соглашение о сотрудничестве, в рамках которого для воспитанников прошла концертно-игровая программа «Ура! Каникулы!», состоящая мероприятия, посвященные 23 февраля и 8 марта.

Кроме этого, в течение года ДК «Победа» в рамках оказания спонсорской помощи предоставлял свои площадки для проведения IV Епархиального Сретенского бала, благотворительного концерта к Дню защиты детей и репетиций городского народного хора ветеранов.

В 2021 году Златоустовский машиностроительный завод вошел в число участников Национального совета по корпоративному волонтерству. В октябре 2020 года молодежь предприятия впервые участвовала в акции по очистке тропы от мусора в нацпарке. В июле 2021 года активисты Совета рабочей молодежи приняли участие в волонтерской акции «Вода России» по очистке береговой линии Тургояка. В сентябре в рамках акции «Добрые дела для Таганая» заводчане красили настил, который позже был установлен в одном из заболоченных мест на новом маршруте к Большой Каменной реке, а в декабре приняли участие в акции «Подкормите птиц!».

## Для здоровья заводчан

С 1 января 2021 года начал действовать новый регламент посещения ФОЦ заводчанами и их детьми. Теперь достаточно просто предъявить заводской пропуск и на месте оплатить разовое занятие с 50% скидкой. С начала этого года ФОЦ посетили 236 заводчанина и 273 ребенка златмашевцев. Чтобы оформить бесплатное посещение своему сыну или дочке, нужно заполнить заявление и приложить копию свидетельства о рождении. Последующие посещения ребенком осуществляются при предъявлении выданного абонемента. Еще 3 сотрудника и 57 детей работников АО «Златмаш» посещают творческие студии Дворца культуры «Победа». Общая сумма компенсации стоимости занятий от предприятия за 11 месяцев 2021 года составила почти 2 млн. 88 тыс. руб.

Особое значение руководство предприятия уделяет оздоровлению работников. В этом году на реабилитационно-восстановительное лечение в санаториях РФ было выделено более 3 млн. 314 тыс. руб. На эту сумму отдохнуло и восстановило силы в Челябинской и Московской областях, в Башкортостане, Крыму и Краснодарском крае 117 златмашевцев.

## С заботой о старшем поколении

Сегодня на учете в Совете ветеранов АО «Златмаш», который отпраздновал в 2021 году 55-летний юбилей, состоят на учете 5405 ветеранов. В текущем году на их поздравление с праздничными датами (154 человека — с 9 мая, 16 пар — с золотой свадьбой, 60 человек — с 90-летием) было выделено около 470 000 рублей, на материальную помощь на погребение и дорогостоящее лечение — почти 670 тыс. руб.

Знай наших!

## Президентский стипендиат — наш!

Молодой специалист АО «Златмаш», начальник группы бюро разработки технологических отделов Александр Полевщук удостоен стипендии Президента Российской Федерации.

Александр Вячеславович — перспективный работник, нацеленный на развитие своих навыков и совершенствование технологий, используемых в производстве, достигший высоких результатов. Совместно со специалистами АО «Златмаш» он при-

нял участие во внедрении в эксплуатацию токарных станков и новых электронно-лучевых сварочных установок с программным управлением, автоматической установки для нанесения покрытий. Годовой экономический эффект от внедрения составил 2,5 миллиона рублей!

Напомним, Президент Российской Федерации назначает стипендию перспективным специалистам по приоритетным направлениям модернизации российской экономики, в том числе, работникам организаций и предприятий оборонно-промышленного

комплекса, с 2012 года. Конкуренция велика: отечественный ОПК традиционно находится на острие технического прогресса, и в стране немало предприятий и специалистов, демонстрирующих впечатляющие результаты. Тем почетнее присуждение стипендии главы государства сотруднику АО «Златмаш», коллектив которого на протяжении всей истории предприятия вносил и вносит значительный вклад в укрепление обороны страны. Надеемся, что в дальнейшем вручение стипендии Президента России станет еще одной хорошей традицией нашего предприятия.

Сергей ЕЖОВ



## ЯНВАРЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

## ФЕВРАЛЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28						

## МАРТ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

## АПРЕЛЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

## МАЙ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

## ИЮНЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ  
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ  
ЗАВОД**

# ЗЛАТМАШ Яркие события



# 2022

## В ЛИЦАХ. минувшего года



### ИЮЛЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

### АВГУСТ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

### СЕНТЯБРЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

### ОКТАБРЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

### НОЯБРЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

### ДЕКАБРЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

17 декабря во Дворце культуры «Победа» прошел торжественный концерт, посвященный 80-летию юбилею первичной профсоюзной организации АО «Златмаш».

Открыл концерт фильм, посвященный истории становления профсоюза от Великой Отечественной войны до современности. Профсоюзная организация неразрывно связана с историей Златоустовского машиностроительного завода. Именно профсоюз занимался вопросами быта заводчан в суровые военные годы и в мирное время, добивался строительства жилья, детских садов, школ, магазинов, больниц, отстаивал права трудящихся в лихие 90-е. И сегодня профком успешно выполняет поставленные перед ним задачи, ключевыми из которых являются вопросы обеспечения достойной заработной платы и безопасных условий труда, что особенно важно в условиях пандемии коронавирусной инфекции.

Гостей концерта приветствовали заместитель генерального директора АО «Златмаш» по экономике и финансам Антон Малюков и председатель профсоюзной организации предприятия Игорь Ющенко. Они отметили



значение социальной защиты для работников предприятия и роль профсоюзных лидеров, являющихся индикаторами настроения как коллектива в целом, так и каждого работника в отдельности. В заключение своего привет-

ственного слова Антон Павлович и Игорь Витальевич пожелали коллективу предприятия здоровья и уверенности в завтрашнем дне, а родному заводу — стабильного финансово-экономического со-

стояния, дальнейшего развития и процветания.

Несомненно, профсоюзными активистами становятся те, в ком заложено искреннее желание помогать людям, для которых коллектив родного подразделения,

семья. Именно поэтому организаторы концерта стремились создать почти домашнюю атмосферу праздника, где каждый почувствовал себя сопричастным торжеству. Полтора часа пролетели на одном дыхании. Зрителей восхитили своим мастерством Анна Дремина, Кристина Григорьева, Ильнар Хамидуллин, образцовый коллектив ансамбль народного танца «Аюшка», ансамбль спортивного бального танца «Велена», ансамбль бального танца «Градива», эстрадно-вокальная студия «Магия звука». В концерте приняли участие и гости: ансамбль народного танца «Златоустье», скрипичный дуэт «Life» и творческий коллектив «Эпатаж» из Челябинска.

Сергей ВОРОЖЦОВ



## Годы в профкоме даром не прошли

**Юбилей родного профсоюза заставил меня пролистать страницы прошлого и вспомнить, что сделал для меня он, а что я — для него.**

Итак, я был удостоен чести стать членом профсоюза еще в 15-летнем возрасте, будучи студентом индустриального техникума, в 1957 году. После службы в армии пришел работать на наш завод, в главный сборочный цех двигательного производства. Дослужился до мастера трубного участка.

Избирался заместителем цехового комитета профсоюза, позже — его председателем. В один момент профкому потребовалось срочно заменить председателя жилищно-бытовой комиссии, и выбор пал на меня. Я очень не хотел уходить с производства, потому что любил свою работу, но после долгих переговоров пришлось согласиться. Однако с тем условием, что вернусь на завод при первой же возможности.

На новом месте я столкнулся с тем, что в системе

учета и распределения жилья (а строилось ежегодно по пять-шесть домов) должного порядка не было. В профкоме было две папки: одна предназначалась для цехов, другая — для отделов. В беспорядке хранились в них списки первого десятка, то есть из всех нуждающихся в улучшении жилищных условий по подразделениям составлялся список из десяти человек, а остальные нуждающиеся пребывали в безвестности.

Председатель профсоюзного комитета Ю. П. Сюзев поручил мне навести в этом деле порядок. Необходимо было разработать и утвердить совместным решением заводское положение «Об учете и распределении жилья», что и было сделано в короткие сроки.

Главной моей задачей было следить за тем, чтобы жилье распределялось строго по очереди. Так оно и было. Все поступающие заявления рассматривались на заседании жилищно-бытовой комиссии, и только после обследования давались предложения для руководства завода и профкома для окончательного

решения вопроса. Итогом моей работы явилось составление списков общей очередности на получение жилья, в котором было более 3,5 тысячи заводчан.

Перед очередной отчетно-выборной конференцией появилась необходимость заменить председателя профкома по социальному страхованию, и меня перевели на эту должность. Надо было заниматься распределением путевок в санатории, профилактории, детские сады, дома отдыха. В этой роли мне пришлось доработать до следующей конференции, а потом, по настоятельной просьбе, меня перевели обратно на завод. С тех пор до выхода на заслуженный отдых я работал в должности заместителя начальника цеха, отдела, бюро. Теперь, в Совете ветеранов завода, с уверенностью говорю, что годы, проведенные в профкоме, очень помогли мне в дальнейшей работе, обогатив опытом и знаниями.

**Н. В. СОЛОМАСОВ,**  
председатель  
комиссии по спорту

Будущие машиностроители

## Златмаш — за изобретательность!



**В середине декабря в Центре юных техников прошла выставка творческих проектов на тему «Суперизобретения» в рамках городского LEGO-фестиваля «Лего-фантазии-2021» среди школьников и воспитанников детских садов города.**

Уже традиционно в состав судейской коллегии от АО «Златмаш» вошли начальник службы по связям с общественностью Ольга Ершова и начальник отдела по подготовке производства отдела № 235 Евгений Шушканов, а также специалисты управления образования администрации округа.

Все проекты отразили особенности тяжелых и опасных профессий. Из LEGO-конструктора участники создали супер-

изобретения, которые могли бы пригодиться в кузнечном деле, энергетике, машиностроении, ракетно-космической, горнодобывающей отраслях, а также роботов-помощников для представителей силовых структур — полицейских, пожарных, спасателей.

— Когда ребята представляли свои проекты, рассказывали, что и как работает, было видно, что они отлично знают, о чем говорят, и что им необыкновенно интересно то, чем они занимаются на досуге, — отметила Ольга Ершова. — Приятно было видеть новых и постоянных участников, которые из года в году участвуют в фестивале!

— LEGO-модели имели подвижные элементы, практически все двигались, благодаря компьютерным программам, которые ребята тоже писали сами.

Очень сложное, но интересное занятие — леги-конструирование, — делится впечатлениями Евгений Шушканов. — Больше всего понравилось, что главным качеством представленных работ можно было выделить их пользу для людей определенных профессий.

Авторы лучших проектов были отмечены дипломами, кубками и призами от организаторов фестиваля — управления образования и молодежной политики округа, а сувениры и развивающие игры от Златмаша были вручены за изобретательность и новаторство всем участникам выставки.

Желаем ребятам дальнейших успехов и надемся, что их увлечение станет не просто любимым делом, а будущей профессией, которую они свяжут с машиностроением.

Ольга ЯМЧУК



